

党 建 文 化

接上期：二、党的基层组织的构成
基层党委、党总支和党支部三类基层党组织的关系主要是通过层级隶属来体现，基层党委下设总支、总支下设支部。基层党委下面也可以设二级基层党委，基层党委下面也可以直接设支部。
党组织建制如何确定，即基层单位设立党委、总支还是支部主要取决于两个方面：党员人数和工作需要。
一般情况下，党员人数超过100名，成立基层党委；超过50名不足100名成立党总支；正式党员超过3名不足50名的成立支部。人数是原则性规定，（总公司董事会 吕治国）

如何成为一名优秀的管理者？

管理是平衡的艺术，也是实践的艺术。一家公司想要做大事，就必须有一套非常高效的协作机制。一个组织，成员们能够召之即来、来之能战、战则必胜，其背后必然存在一条核心管理执行原则：凡事有交代，件件有着落，事事有回音。组织成员中，每个人都扛着自己的责任往前走，并愿意把后背交给彼此。

那么，作为一个管理者，要如何做到，让团队成员践行这一条核心原则呢？一定要理解，并达成共识。也许你比对手有更多的用户，更好的技术，更多的资本，但是，如果你没有一支有效协作的团队，所有优势都无法发挥作用。一切都从谈起。

1、凡事有交代
什么叫“凡事有交代”？有次和办公室的同事们开会。我讲完后说：你们的责任，就是让我从这一秒钟开始，把这件事给完全忘了。这就是我对你们的要求。
什么意思？
责任，不是我们一起计划10件事情，然后你去做。这不叫责任。
因为再聪明，想得再全面，也一定至少有20件事，是我们没想到的。
这样的话，我就要时时想，我们忘了什么没有？我们忘了什么没有？
这时，你没有承担起责任。
责任到底是什么？
责任，不是对那些想到的事负责。责任，是对那些“没想到的事”负责。
一个人最大的能力，就是让人放心。不需要你有多大的能力，你需要让我知道，你的能力边界和行动进度。
让老板信任，公司重用，投资人放心的一个最基本品质，是可靠。
你的手机一定要能找到你，切忌不接不回。
你的行为一定要基本稳定，切忌变化多端。
你的承诺一定要次次兑现，切忌大话无为。
可靠是一种“钝品质”，要如鼎

一样稳重，需要“看得见，摸得着，信得起”。
任何一件事情，只要被提出来，就永远不能消失。
这件事情的结束方式只能有两种，第一种是被完成，第二种是被发起者取消。
如果一件事情交代下去，没有人问就渐渐消失了，那么组织的协作机制就是失效的。
凡事有交代的本质，就是给任何事情扣上闭环，有开始就必须有结束，避免石沉大海。
你需要理解，生命中的一切事情，本质上都是一个项目。而项目管理中，第一个关键要素，就是：循环。既然是有头有尾的事情，就要：“用循环解决问题”。循环过程分为5个步骤：启动、计划、执行、控制、收尾。
1)何谓启动？
这事儿值不值得干？我们要不要干？需要哪些人？需要多少钱？
2)何谓计划？这事怎么干？投入多少时间？谁负责什么事？什么时间节点完成什么结果？资金怎么分配？资源怎么调配？时间怎么分配？任务怎么分配？
3)何谓执行？既然分配了，那就按照公司战略完善高效执行下去，不要眼高手低。
4)何谓控制？谁在负责这件事？做的进展如何？达成目标了吗？按照进度跟进了吗？
5)何谓收尾？无论成败与否，我们来复盘一下有什么经验？什么教训？
这5个步骤，构成完整循环，且缺一不可。凡事有交代的背后，是一组严密执行的步骤。
2、件件有着落
我们在工作中夸奖一个人，常常会说：这人靠谱，办事能落地。人狠话不多，招招见血，刺中项目管理的要害。
什么叫能落地？
在工作中，你会发现有的人聊起事情来，口若悬河，特别有激情，但就是上不了手，纸上谈兵。做事

因工作需要，经上级党组织批准，可以突破上述党员人数限制，华源公司设立党总支则是工作需要。基层党组织的委员会每届任期三年至五年。
三、党支部是教育管理党员的最基本单位
按照党章规定，每个党员，不论职务高低，都必须编入党的一个支部、小组或其他特定组织。党支部是教育管理党员的最基本单位。
党章规定：党支部是党的基础组织，担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的基本职责。（总公司董事会 吕治国）

解决问题上。一件事，在没有做之前，谁也不知道能不能成。
碰到一个新事物或者不懂的问题，怎么办？
先去试。
遇到问题，解决问题。
尝试失败了怎么办？即使失败了，也尽了最大努力，把所有可以尝试的方法尝尽了一遍。这就叫做：件件有着落。
3、事事有回音
什么叫事事有回音？我举个例子。将军派一个团在凌晨3点前必须攻下某个山头。在凌晨3点前攻下某个山头，这就是将军给这个团的团长定下的目标。
那你说，对于团长来说，在凌晨3点攻下还是在凌晨5点攻下，有区别吗？
如果是在凌晨5点攻下，那不也算完成了任务吗？反正我把山头攻下来了对吧？
听上去好像没什么毛病。
但是，团长可能不知道的是，将军让他在凌晨3点前攻下，是因为凌晨3点半大部队要通过这个山头。如果他凌晨3点前攻不下，那大部队就无法通过。
所以，如果团长私自改了目标，凌晨5点才攻下山头，那将军的整个计划就被打乱了。对于一个组织来说，所有的目标，都是为了更高层面的协作。一个大目标，是无数个小目标聚合起来的。而定目标，就是为了形成一个分布式协作网络。定目标，意味着团队成员把后背交给了彼此。所以，给每一个人定下目标，这是一个组织能够协作的前提。如果一个管理者，在布置执行任务的时候，需要时刻来问：有没有遇见问题？怎么回事，这么长时间都没给我消息？现在进度怎么样了？这时，你没有做到事事有回音。
管理是平衡的艺术，也是实践的艺术。凡事有交代，件件有着落，事事有回音。每个组织成员都深刻理解，并愿意认真践行这条原则。团队才会形成一个高效的协作网络。每个人都扛着自己的责任往前走，并把后背交给彼此。真正做到召之即来、来之能战、战则必胜。（物业公司 苗福林·摘自网络）

创新引领发展
建设美丽华源



☆ ☆ ☆ ☆
编 行 主 主
执 行 主 编 办
审 编 办 编 办
田 梁 宁 华 源 总 公 司
红 日 梅 訾 文

学习党的二十大精神

线上学习不懈怠 线下抗疫勇担当

公司党员干部、职工在疫情发生期间充分发挥网络优势，因时制宜，实行“线上”安排部署，“线下”推进落实的工作机制，确保学习工作与疫情防控两不误。

线上学习，线下读书，不负韶华促提升。线上上传下达，要求全体党员干部、职工自觉遵守疫情防控和各项纪律要求，把当前疫情危机转化为学习契机。用好“学习强国”学习平台学习研读党的二十大报告，认真领悟党的二十大提出的新思想新论断，作出的新部署新要求，并结合自身实际，通过网络平台谈感悟说体会，为下一步工作做好坚实的理论知识储备。

线上学习，线下防控，立足岗位见行动。目前正是新型冠状病毒疫情防控的关键期，我公司的疫情防控工作由党组成员带队，员工积极参与，用网格化管理及时普及疫情防控知识，力求管控到点，服务到人，强化防控保障。结合疫情防控，认真开展网上学习，线下防疫的局面。为认真落实物业公司在疫情防控期间的工作要求，华源物业所有员工坚守岗位，尽职尽责，用实际行动守护业主的健康和安全。

公司副总经理孙秀珍亲自带领物业工作人员为小区业主提供生活保障服务，不仅为业主提供免费蔬菜，还为业主提供采购服务，物业工作人员提前统计好需要物品的户数，将物品打包分好，及时送到业主手中。

在这特殊的时期，送菜这一小小举动显得愈发贴心暖心，犹如春日暖阳，获得了业主的纷纷点赞表扬。

通过“线上学习”二十大报告的模式，大家纷纷表示，抗疫工作的形势依旧严峻，我们要认真学习贯彻党的二十大报告精神，深刻领悟“两个确立”的伟大意义，紧紧围绕新时代新征程党的使命任务，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为我们华源公司美好的明天贡献出自己的一份力量。

抗“疫”关键时刻 彰显“物业”本色 共同抗疫

有一种力量叫感动，有一种精神叫奉献，有一种使命叫担当，有一种英雄叫榜样。疫情就是命令，防疫就是责任，面对来势汹汹的新冠疫情，瞬间整座城市进入了静默状态。华源物业公司积极相应政府号召，在疫情防控第一时间明确责任，责任到人，主动担当。努力当好小区业主的好“管家”“守门人”。

疫情来袭，万和城小区疫情风险较大，被划为高风险区域。大部分员工被控居家不能到岗。万和城物管处及时召开视频会议调整防疫方案，临时编组。一是高危人员信息收集组，由客服部牵头，主要负责各区域密接者、居家隔离者和外地学生返朔居家的，并及时发放各类通知等温馨提示；二是区域人员、车辆出入管控组，由安保部负责，24小时门卫值守一线，人员出入登记、车辆的信息排查、配合防疫人员做好小区核酸采样工作、帮助部分出入不便的业主采购物资；三是消杀、送物、清运组，由工程维修部负责，主要承担区域消杀工作和居家隔离人群的物资送门及生活垃圾的清理；四是垃圾清运组，由保洁部负责，保证所有区域的垃圾做到日产日清。所有工作配合精密、分工明确，勇于担当，员工责任意识和奉献精神强，不计得失、任劳任怨。

从上到下团结一心，众志成城。在这次疫情传染风险较大的情况下，华源物业公司以“零”感染向上级递交了一份合格答卷，这离不开各级领导的精心指导，更离不开全体员工的奋力拼搏。相信有这样一群人，华源物业会走的更稳、更远。（物业公司 苗福林）