

学习体会

—论学习的重要性

我是工业公司办公室的一名工作人员，不久前刚刚结束试用期，很荣幸正式成为了华源集团的一份子。在领导、同事的帮助和关怀下我快速适应工作环境，工作期间也认真学习了公司规章制度及企业文化，多方面摸索工作方法，积极锻炼自己的工作能力，避免疏漏差错。来到公司虽已5个多月的时间，公司给我的初印象仍清晰深刻，产业除了涉猎农业、物业、工业、酒店、资产、幼教等多元化企业范畴和横跨朔城区、应县、山阴等多地域的企业规模，令我惊叹之外，最吸引我的就是每周的学习会议，从董明珠、马云这些国内首屈一指的企业家演讲到翟鸿桑这样的国学大师的讲学视频；从已经拉开战幕的中美贸易战到40年人民风雨无阻改革开放创造美好生活的点点滴滴。仿佛是我打开另一个新世界的大门，“大数据”

时代创新“质”造这些似乎离我们很遥远，但身处新时代新形势下，我们的眼界视野却不能被桎梏在自己的一亩三分地上，这些学习正在潜移默化地改造我们自己的世界观、人生观和价值观，我更是获益良多。好学才能上进，我们的国家要上进，我们的民族要上进就必须大兴学习之风，更何况是企业。张瑞敏曾说过：“没有成功的企业，只是跟着时代走”，我想说的是“没有出色的员工，只是能紧跟企业的步伐罢了”，公司创建学习型企业的初衷就是为了提升员工眼界认知，拓展员工思维模式，现下公司正处于“三权分离”的关键点，是企业经营转型长期发展的转折点，改革原有的经营模式面临的困难与挑战接踵而来，这就需要员工群策群力判断新的经营走向，制定新的经营方针，这样才能真正落实自主经营。

没有人会在原地等你，没有企业需要原地踏步的员工，莫要辜负了公司给我们提供的学习机会，珍惜好，把握好才是我们对公司最大的回报。

“书到用时方很少”如果没有以往学习的积累，又怎么能顺应发展大势做出正确的判断，提出建设性的意见，为企业发展贡献力量，由此可见，学习已不单单是提高企业文化软实力的核心，也是提升企业经营等硬性能力的突破口。习总书记曾说过：“事业发展没有止境，学习就没有止境”言犹在耳，振聋发聩，我们应该把握这样好的机会，在工作中学习，在学习中提高，不断自我更新优化才能赢得主动，赢得优势，赢得未来。

(工业公司 庄雅等)



创新引领发展

建设美丽华源



☆☆☆☆
编 执 主 主
行 主 主
审 编 办
刘 吕 宁 华
雅 治 日 源
宁 国 文 总 公 司

国庆节游 华源农业生态园

云淡天蓝意气昂，
观光华源赋新章。
雁门关外山河秀，
恢河两岸谷黍香。

多彩朔州颂歌唱，
史诗马邑换新装。
今逢华诞拟佳句，
直抒豪情入琼浆。

(朔州高新区 吕治国)

浅谈学习的重要性



现代社会是一个知识型社会，所有的一切运行规律都是在知识的推动下前进的，没有知识力量的作用，一切将停滞不前。大到国家，小的企业及个人皆如此。

就企业而言，我们的生产技能，管理经验，服务水平都不是与生俱来拥有的。而是经过不断的学习和积累得来的。技术工人要做到技术精练，服务人员要做到热情周到，高级人员要做到驾驭企业向更高层次攀升，都在干通过学习掌握熟练的技能，学会先进的管理方法，提高服务水平。只有这样才能在同样的外部条件下赢得更大的发展空间，企业才能赢得更大的经济收益。

这也是我多次参加完公司培训学习后的一些感悟。每次去公司学习完都感悟颇深，也让我从中学到了不少东西。而最值得我去学习的就是董事长的那种坚持不懈的学习精神和对工作的认真态度。

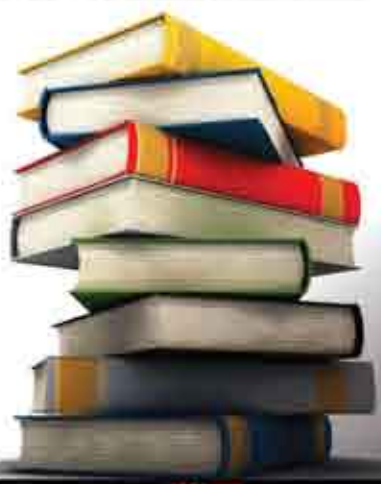
每次会议董事长和各位领导都会准时参加，每次会议的内容也是丰富多彩，励志人生的。就在上次会议里，董事长不光从集团

各部门的现状远景做了分析和讲解，还讲述了自己成功的经历，真的是让我感到自愧不如。董事长作为一个成功人士还在不断的学习知识去完善提升自己，而作为普通的我们来说有什么理由拒绝学习呢？

所以作为普通的我们一定要去不断地学习，要积极地更新自己的知识，与时俱进，转变自己的观念，升华自己的理念。只有这样我们才能把工作做得更好。所以我很珍惜公司和学校给我的每一次提升自己的学习机会。让我学习一切有用的东西来为己所用，使我自身的价值有更好的发展空间，从而使我的明天更美好。

(博林幼儿园 陈蕊蕊)

学习。



知识需要积累 学习才能进步

更正

本报2018年第18期第4版《销售心得》一文中第二条(第19行)“以诚信为本，切记虎头蛇尾”应为“以诚信为本，切记虎头蛇尾”，特此更正。对于作者、编、审、校对工作的失误，向读者致以真诚的歉意。希望广大员工、读者继续对本报给予关注、关爱，对我们工作中存在的不足和错误给予及时指正，帮助我们不断提高、不断进步，我们将深表感谢！

本报编辑部



华源报

HUA YUAN BAO

2018年第19期

集团网站: <http://www.sxhyjt.com.cn/> 2018年10月16日 星期二 戊戌年九月八日 (总第48期)

万和城小区召开业主党员座谈会

10月7日下午，物业公司党支部组织本单位党员、万和城部分A区业主党员代表共十多人，在小区会议室召开“万和城小区迎国庆业主党员座谈会”，会议由物业公司孙建军经理主持，总公司副总兼华源非公党建负责人王东、总公司办公室主任兼支部书记吕治国莅临座谈会指导党建工作。

座谈会首先由王东副总进行了发言，他就非公党建是做什么的、有什么意义向大家做了介绍，同时鼓励小区党员代表能畅所欲言，对小区党建工作和小区综合服务提出宝贵意见和建议。业主党员代表听了后，纷纷表示同意，开始介绍自己的入党经历、党龄、工龄等，会议在轻松、愉快的和谐氛围中

继续进行。

吕治国主任接着强调，作为党员就应该发挥先锋模范作用，社区是一个小的社会群体，只有社区和谐，国家才能和谐，才能长治久安，大家听后连连点头赞同并表示会积极参与到小区党建工作中来，为党的事业贡献自己的力量，为社区发展助力。

物业孙经理也就小区目前的发展、与同行的比较向大家做了详细的说明，党员代表纷纷表示理解，也真诚提出了他们对物业工作的一些期盼。

会后建了物业党建微信群，方便党员互相学习交流。通过这次座谈会上业主党员的互动交流，更坚定了物业持续开展类似活动

的信心。下一步，我们将深入到B区、C区及物业其他社区开展这样的活动，从带动楼栋关键少数党员着手，进一步让关键少数党员带动群众形成共同参与维护的小区服务模式，让美好生活你我共享。

(物业公司 马飞)



丰收的“幸福”金秋



金秋是个收获的季节，也是硕果累累最为丰富的季节。值此金秋佳时应县幸福新城小区隆重拉开了1#、2#、5#楼开盘活动的帷幕。

今年8月初公司会议通知招人销售团队销售应县幸福新城1#、2#、5#楼的房源，并决定装修四套精装样板房促进销售，为了配合销售，公司要求必须在9月20日前装修完毕。

在接到通知的第二天，应县销售经理苗彩霞就开始着手设计装修细节，40天完成四套样板房的装修确实是一项艰巨的工作任务，天天忙着奔波各个建材市场去选材料，亲自监工，确保装修工作顺利完成。

8月14日销售经理赵水根带领着他的销售团队进入应县幸福新城，通过精心培训，组建了一支销售精英队伍；8月24日开始全面宣传1#、2#、5#楼的珍藏房源，活动交两万抵五万，附加十几项诱人的优惠条件，通过各式各样的媒体平台，在公交车、出租车贴车身广告，快手平台，微信平台，下各个乡

镇贴广告，发宣传页，置业顾问一对一的宣传，让全县人民再一次深入地了解了华源幸福新城的开盘活动。

9月1日开始了活动最激动人心的时刻，凌晨三点钟就有客户冒着雨前来排队交订金，陆陆续续在七点钟之前就排起了长龙的队伍，原本预定的八点钟开始收款，临时调整七点钟开始收款，每位员工忙忙碌碌一整天，迎来了美好的成果，公司财务总监宁日平与吕治国主任前来祝贺，领导们对这次的活动都非常地重视，期间多次到应县召开会议鼓励大家，解决各种难题，为销售工作开辟一条绿色通道。

9月20日是样板房的开放日，俗话说的好，“世上无难事，只怕有心人”，经过不到40天的工期，在苗经理的辛勤付出与工人日夜兼程，四套样板房完成了精装修并如期开放，当天财务总监宁日平大清早就到应县视察了样板房的装修效果。置业顾问开



始带着客户去参观样板房，参观过后他们更加坚定选择华源幸福新城这个小区的信心。活动预计9月底选房，期间排号还在不断增加，客户选择意向房源110㎡户型的比例严重超出现有房源，宁日平总监在会议上聆听了所有置业顾问讲解客户的意愿，提出多种方案希望能让所有交订金排号的客户都可以选上自己满意的房源。

公司安排客户9月29日、30日开始根据交订金的排号顺序陆续选房，每个工作人员分工明确，为客户选好了满意的房源，经过两天的选房时间圆满完成选房工作任务，又一次刷新了幸福新城的销售成绩，同时公司为了答谢客户还特意定制了精美礼品回馈。

10月1日国庆节，举国同庆的日子，这一天公司隆重举办了1#、2#、5#楼开盘仪式和新老客户答谢会，公司领导们都纷纷前来祝贺，苗彩霞经理代表公司向新老业主致辞感谢，同时公司还为业主提供了冰箱、洗衣机、电视机等多种奖品，并设置了抽奖环节，得到了新老业主的一致好评。

本次应县幸福新城小区开盘销售工作取得了超出预期的效果。在公司的大力支持和应县销售团队及全体员工加班加点的辛勤付出下，开盘活动划上了圆满的句号。

(应县幸福新城售楼部 张俊丽)