

朔州华源建筑工程有限公司 承建山阴世纪大道改造工程举行开工仪式

2018年8月16日,由我集团公司子公司朔州华源建筑工程有限公司承建的朔州世纪大道改造工程正式举行开工仪式。

该工程位于朔州市山阴县城南,西起大忻线,东至同太路,为城市主干道,道路设计双向4车道,规划红线及实施宽度均为41米,全长1175.76米。项目包括道路、排水、路灯、强弱电、供暖、天然气、绿化、交通设施及附属工程等市政基础设施,建成后完善

山阴县县城内部道路系统,对提高道路通行能力、改善城市网络、加快地地开发、完善城市功能布局等有着重要意义。

我项目部秉承集团公司“真诚善意,精致完美”的企业理念,发扬公司的华源速度,为山阴县的市政道路建设做出不懈努力,向山阴县政府与人民上交满意答卷。

(项目部 金磊)



小故事大智慧



有一家外贸厂,产品优良,包装精美,受到商界的喜爱,营业额连续10年递增,每年的增长率在10%~20%,到了第11年,业绩停滞下来,以后两年也如此,公司经理召开高级会议,商讨对策,会议中,总经理发言说,谁能想出解决问题的办法,让公司的业绩增长,奖励10万元,有位年轻经理站起来,递给总经理一张纸,总经理看完后,马上奖励他10万元的支票,那纸上写着:“我每天辛苦地为客人看家守门,而主人喜欢的却是我的,忘记我在身边,真感惭愧!”

启示:面对生活中的变化,我们常常习惯于用老眼光去看待,其实只要你用心去扩大它,你会发现生活中的变化都有它积极的一面,充满了机遇和挑战。



一日,我闲人静,独睡到醒,能理理道:“我昨天辛苦地为客人看家守门,而主人喜欢的却是我的,忘记我在身边,真感惭愧!”

“你想想自己干了什么,主人下班后睡下了,你却还在扫地,扫地,扫地,主人发现了,你竟敢偷懒,你竟敢偷懒,你竟敢偷懒!”

启示:很多时候,人与人之间的关系都是相互的,互相成就,竞争,只能是两败俱伤,唯有互相配合,相互欣赏,相互团结,相互支持,相互信任,相互尊重,方能合作共赢。

物业被评为A级信用企业

按照山西省住房和城乡建设厅《关于开展2017年度房地产企业资质动态考核及信用评价工作的通知》文件精神,朔州市房管局对全市一百多家物业服务企业进行了信用等级评价。我单位很荣幸成为仅有的两家A级(优秀)企业之一,同时本次评分结果通告也在《朔州日报》第7302期的第三版进行了刊登。

荣誉来之不易。接下来,华源物业公司仍将继续夯实基础服务,以至臻完美的心态,不断提升服务水平,将高端物业服务注入每一个华源小区。

(物业公司 马飞)



金秋九月,金菊盛开。在这个美丽如画的季节我们华源博源幼儿园又迎来了新的一学期。孩子们如一群外出觅食,练飞的小鸟又回到了他们的天堂——幼儿园。

8月27日上午我们举行了盛大的开学典礼,刚开始孩子们集体做操,接着和哥哥们、爸爸妈妈一起玩儿了钻山洞、拔河、传球等许多好玩的游戏。这些游戏不仅增进了亲子关系,更培养了孩子们敢于挑战、不畏困难的精神。

新学期博源幼儿园以一个全新的面貌展现在家长、假期我们重新进行了粉刷和铺地工作。老师们也在20号准时到到位有序的进行室内和室外的环创工作,并参加各种课程的培训从而提

高自己的专业知识。新学期有新的孩子加入这个大家庭,尤其小班的孩子来到一个陌生的环境难免有些不适应,小班的老师热情地接待他们,让他们在听听、玩玩、看看、尝尝等有趣的活动中,认识自己的班级,老师,并带他们去参观幼儿园,熟悉幼儿园的环境,激发他们爱上幼儿园的情感。慢慢的一个星期过去了,孩子们的适应能力都特别的强,他们不再想妈妈了,也愿意和老师交流了。中、大班的孩子们经过一个暑假后很乐意回到幼儿园来学习更多的本领,小朋友们都感到自己长大了,在学习、生活、团结互助方面有很大进步,所以适应特别的快,老师看在眼里特别的欣慰。

新学期,新希望,新的空白承载新的梦想!我们真诚的期待你们的到来,期待着你们的进步,期待你们给我们带来惊喜!愿我们的小朋友在新学期健康快乐,幸福成长!

(博源幼儿园 叶文惠)



还是没有升职的意愿,接受错误的升职都会导致不良后果。”多米那告诉BBC,“一般来说,如果你升职后表现不佳,公司通常不会直接提醒你,因此坏处一时半会儿看不出来。但是,你会逐渐失去公司重视,沦为职场边缘人。”

根据DDI人力资源咨询公司的调查数据,被动升职的员工对新工作的可能性比调动前增加了一倍,而离职的可能性增加了一倍。约有41%的受访者承认接受升职是为了获得认可和尊重,29%的受访者是为了获得更高的薪水和出差的机会。“大多数

能把自己当成领导吗?”辞去首席执行官职位后,奈杰尔·格林找了一家医疗科技公司,重新做起了销售。他觉得自己优势与客户打交道,销售这一行再合适不过。“在接受提升前,你必须先了解自己是个什么样的人。你得问自己:升职的意义是什么?是为了我,为了家人,还是为了别人的掌声与喝彩?人们不应该害怕走下坡路,实际上,后退一步有时并不是坏事。”

摘自《青年参考》

职场上,人未必要往高处走

非管理岗位也能体现价值 在英国一家物流运输公司工作了整整十年后,后勤顾问马科斯·克劳斯面临着职业生涯中最大的困境——他升职了。

“目前,我还不具备专业领域以外的经验。”克劳斯沮丧地承认,他缺乏管理岗位要求的领导能力,不能迅速进入新角色。这次“突如其来的升职”严重打击了他的信心,影响了他的工作表现。仅仅几个月后,他就向公司递交了辞呈,到另一家公司干起了老本行。

“大多数情况下,升职意味着数不清的祝贺邮件和觥筹交错的庆功派对,然而对有些人来说,错误的提拔会给他们职业生涯造成伤害。”黛安·多米那是一位猎头公司的执行主管,她告诉英国广播公司(BBC)。“如果员工在被提拔为管理层之前没有积累足够的‘软技能’,升职可能适得其反。”

美国《福布斯》杂志专栏作者克里斯蒂·赫奇斯认为,在社会普遍的价值观里,“追求事业”等于“追求升迁”。人人都相信,职场上不进则退,不能长时间停滞不前,“平步青云”才是成功的标志。一旦有升职机会摆在面前,绝大多数人都会不假思索地接过聘书。雄心壮志会蒙蔽我们的双眼,阻止我们思考,真正需要的是什么。

因此,奈杰尔·格林花了一年时间才明白,“管人”这活儿不适合自己。他是美国纳什维尔市一家公司的销售员,由于工作业绩出色,公司把他从销售部调到总部,让他担任首席执行官。不久,他就觉得力不从心。过去他只需要对自己的业务负责,如今他面对的是整个公司的市场业务,还要不时向公司股东请示和汇报。职位更高意味着责任更大,升职后他每周工作超过80个小时,而且每天24小

时开机,随时待命。“一年后,我已处于崩溃边缘,工作一塌糊涂。在公司炒我就鱼之前,我先炒了自己。”他告诉BBC。

职业顾问安·拉萨姆指出,员工在以自己的业绩为评价标准时出类拔萃,并不意味着在管理中同样表现出色。“这种转换对很多人来说是困难的,跟完成明确的任务相比,协助团队取得成功更难以获得成就感,因为不好用标准衡量。”她告诉《福布斯》,“如果你是代码的好坏,设计的优劣来衡量成功的人,那么,为员工表现打分,给他们提供指导建议这类工作对你来说可能很无聊。”

多米那认为,如今的企业结构有“扁平化”的趋势,中层管理人员数量越来越少,更多年轻人不再像过去一样“削尖脑袋往上钻”。“如果你从事IT行业或者创意行业,就是手下一个兵都没有,也同样能体现出价值。”

“接受升职的理由很多,拒绝升职的理由也有很多”对一些人来说,上升到管理层意味着放弃自己热爱的本职工作。海蒂·麦克莱恩是得克萨斯州的一名咨询师,去年晋升为主管,职责是管理其他咨询师。主管岗位工资更高,头衔也更体面,但她还是很想念那些和客户打交道的日子,对公司的“提携”,她并不领情:“我觉得这是在逗我玩。”最终,麦克莱恩辞了职,创办了一家在线咨询公司。

赫奇斯认为,只有当人们真心热爱一份工作,或者这份工作能让他们施展才华时,人们才会全力以赴。然而,并不是所有工作都能让人大展拳脚。仍以销售为例,销售员和销售经理的日常工作和职业技能可是大相径庭。对那些喜欢也适合做销售的人来说,经理的称呼听起来固然更有面子,但这份虚荣是否值得为之放弃热爱的事业?如果跳槽到一家更大的公



司继续从事销售,是否也算职业生涯中的进步?

为了喜欢的工作放弃晋升也值得。在不喜欢的工作中得到提升,则意味着你离理想更加遥远。《福布斯》专栏作者梅根·卡瑟利讲述了她年轻时的一段往事。

“那时候我22岁,刚从学校毕业,人生第一份工作是校园摄影。别的摄影师每天到办公室转一圈就走,只有我忙着接电话,应对各种投诉,听那些不好惹的家长劈头盖脸地斥责,为什么没有把他们孩子脸上的青春痘给PS掉。没记错的话,我的周薪是300美元,只能勉强支付新车的分期付款。”卡瑟利说。

“我对这份工作深恶痛绝,但3个月后来,这家公司提出给我一个更高的职位,薪水翻倍。我动心了。我的大学专业是写作,要找到合适的工作很难。即将在合同上签字的时候,我脑子里闪过一个念头:如果接受了这个职位,就会离我的理想越来越远。于是,我放下了手中的笔。一个月后,我跳槽了,到一家报社工作,走上了现在的职业道路。”

作家凯伦·弗里德曼把职业规划比作下棋:“下棋时,你必须比对手多考虑一两步才能获胜。在职业生涯

中,你也要有长远的眼光。某些提升或许能给你带来短期收益,却无助于你的长期发展,还可能让你误入歧途。”

当然,拒绝晋升的原因并非都和工作有关。史蒂夫·霍尔是一家人力资源公司的业务开发部副总裁,最近,公司把他调到级别更高的职位上,但需要他大部分时间在外出差。霍尔犹豫了:家人能接受他一周有5天不回家吗?

弗里德曼指出,关键在于霍尔把工作还是家庭放在第一位。她建议列个清单,把新职位的责任与家庭责任做个对比,看看能否兼容。“也许你更希望陪伴子女成长,或者有义务照顾年迈的父母。当工作和家庭发生冲突时,你需要认真想想,目前正处于人生的哪个阶段,再判断该不该接受这个升职机会。”

“人们通常把‘升职’等同于‘收获’——地位更高,收入更多。”卡瑟利指出,“然而,如果升职意味着将剥夺你的时间,阻止你做真正想做的事情,那么,收获实际上是失去。接受升职的理由很多,拒绝升职的理由也有很多。”

最完美的提升是自我提升 “不管你是缺乏必要的管理能力, 下转二版

纪律作风建设 是企业持续健康发展的不竭动力

近日在听取员工的阅读中了解到,部分人至今仍对学习抱有一种敷衍的态度,学习活动开展近三年,竟然还有这种思想,实在太不应该。殊不知,一个不重视学习的单位,是一个没有生气、没有发展潜力的单位,一个不重视学习的人,是一个没有活力、没有上进心的好人,他在工作中必定不会有好的业绩。学习,提高人的素质,提升人的能力。反过来,具有良好素质的人,注重学习、品行端正、遵章守纪、踏实工作、作风优良。

员工能力的履行而开展的一系列提高人员知识,转变思想观念,增强责任心和责任感,提高综合能力和工作水平的建设活动。通过一系列行之有效的活动,使人员思想观念意识,更能适应客观发展变化的需要,充分调动干部、员工的积极性、主动性和创造性,切实履行职责,服务企业,服务社会。目前少数人的消极态度是不容忽视的问题,是思想落后,满足于现状,不求进取,工作缺乏主动性的表现;还有一些员工工作不踏实,怕吃苦,没有奉献精神,违规违纪,严重影响了公司的形象。所有这些,决定了作风建设是摆在我们面前的一项长期而艰巨的任务!

要进一步加强作风建设,改进工作作风,提高服务质量和工作效率,需做到以下几点: 一、转变思想观念,努力形成良好的学风。一个人的学习影响其人生质量,一个单位的学风影响整体工作的发展。所以我们要形成良好的学风,以学习提升素质,以学习增长才能和工作水平,大力弘扬学习之风。要读好书,写好文章,记笔记,撰写学习心得等。把“要我学”变成“我要学”,提高学习力,扩思路、强素质,努力构建学习型企业,形成善思敏行,乐学勤政的浓厚氛围。

二、自觉遵章守纪,做执行纪律的模范。遵守规章制度,严格执行和落实。消除责任心不强、服务意识淡薄、工作推诿扯皮、不作为等不良作风。也要开展批评和自我剖析和整改活动,把作风方面存在的问题消灭在萌芽状态,从而促进作风的有效转变,树立良好的企业形象。 三、廉洁自律,领导率先垂范。严格执行公司各项规定,各级领导干部从自身做起,敢于负责,甘于奉献,时刻保持艰苦奋斗和清正廉洁的工作作风,以维护公司声誉和员工切身利益为出发点,慎言、慎行,慎独、慎微,做到吃苦在前,享乐在后、先人后己、大公无私、不断改进作风,树立良好的领导形象,取得员工的信赖和拥护。 四、加强学习,提升自身修养。全面学习党和国家方针、政策、学习政治、理论、法律常识和业务知识, 培养求真务实的工作作风,廉洁自律的人生态度,提升自身的人品修养,提高办事能力和服务意识。成为思想端正、品格高尚、德才兼备、能干事、干实事的人,为公司的发展发挥正能量。 作风是无形的,但又是可以品味的。工作作风就是公司形象的集合和升华,也是公司在社会中的发展、评价和期望。加强作风建设,发扬优良作风,与时俱进,努力在实践中,培育新的优良作风,让我们的工作作风、生活作风每天都有新的进步,年年都有新的变化,使公司的向心力更加一致,凝聚力更加强,战斗力更加强大,形象更加美好,发展更加健康,更加可持续。 (集团通讯组 吕治国)