



# 入职华源四年整

光阴荏苒，来到公司工作已满4年。4年前的7月11日，我第一次走进了公司。屈指算来，从参加工作到今天，已经整整4年。40多年的工作经历，收获很多，遗憾也不少。总的来说收获是最主要的。包括工作经验、对人生世事的感悟、边工作边学习得到的文化和专业知识等等，积累了经验，思想和言行逐步成熟。

前40年不表，单讲入职公司的4年，可以说是学习的4年、进步的4年，是我工作生涯中知识经验收获最为丰厚的4年，不能说超过前40年，但可以说是前40年的基础上，达到了我自己的一个新的高度。

回顾前40年，我在政府机关工作过，在企业生产一线体验过，也

在领导岗位工作过，还做过教师，所有这一切都是我人生的体验和收获，弥足珍贵。

然而，要说收获，莫过于来到华源这个大家庭。别的不说，仅仅学习和文化建设一项，就使我受益匪浅。无论是集体学习，还是讨论发言；无论是建言献策，还是演讲辩论；无论是弘扬企业文化，构建学习型企业的开展，还是各类文化节和年度大会的盛大举行；无论是农业文化科普基地的建设，还是旅游文化品牌的打造，无不体现文化的元素。

这与公司重人重视文化建设，着力打造文化企业的决心和魄力分不开。一系列的活动使大家充分认识到企业要长盛不衰唯有注重文化建设，才有持久

的生命力。事实也证明，公司近20年来各项事业能健康有序发展，注重企业文化建设是重要因素之一。身处文化气息如此浓厚的环境，使我这个本应是“船到码头车到站”的人，也不得不融入这热火朝天的活动中。无论是主持会议和主持学习活动，还是演讲发言，都促使我不断地在加强自身的学习，生怕赶不上年轻人而半路抛锚。

在公司文化活动的熏陶下，使我有机会与大家共同为公司的文化建设出力奉献，我也有信心与大家共同学习，共同提高。在做好自己的同时，也给年轻人建一言：不要放松学习，更不要放弃学习。学习让你增长知识，增长才干，让你在团队中挺直



腰干，让你在社会上立足，有尊严地生存，有质量的发展。学习不分年龄大小，要有活到老学到老的气概，这样，人才会有精气神，才会充满活力，才能在工作中充分释放自己，展示自己的才华，发挥自己的能力，在为华源的发展奉献自己的过程中成就自己，完善自己。

(集团通讯员 吕治国)

# 创新引领发展 建设美丽华源

## 心得体会

时间过得很快，转眼间一八年已经过去了一半，在过去的两年里，我一直在不断地学习，收获很多，也学到了很多，正所谓活到老，学到老，我们在学习中成长，在成长中进步，下面是我对学习的几点心得与体会：

第一：远见卓识的领导层，奠定集团坚实的基础和辉煌的未来

朔州虽然不大，各类公司却不少，但是我却没有听说过有咱们这样专门抽出固定时间，董事长亲自参加的大讨论大学习活动。在目前经济形势不太乐观的环境下，我们华源集团却能从思想的高度上砥砺前行高瞻远瞩，花费这么多的时间凝聚人心，付出这么多的精力打造企业文化，我认为这是我们华源集团在朔州这片热土上续写传奇，再次腾飞的新起点。

我们广大员工都知道，华源集团从最初的地产起步，逐步完善了物业、拓展了星级酒店，响应政府号召迈入了生态农业，每一次的发展都是引领潮流，每一步的发展都使集团的实力更加雄厚，这都是以董事长为核心的领导层具有超前的思维和敏锐的目光。

所以，我们今天坐在这里讨论学习，我们每个人都应该认真对待，积极思考，我相信：华源集团的明天会更加辉煌。

第二：把华源当成自己的事业，心有多大舞台就有多大

在学习中，公司不仅让我们学习了企业管理的知识，同时也传达了国家的一些政策和动态，比如“三严三实”，和关于学习重要性的论述，而且还组织我们观看了十九大的会议报告，并且把目光锁定在了马云、董明珠等非常成功的华人精英，我们知道不是每个人都能有他们那么巨大的成就和荣耀，但是，我们每个人都应该拥有和他们一样的人生态度和思维理念。

我们还观看了陈州（我找到了幸福）、李志华（生命的力量）的视

频，从中我体会到了生命的意义，一个身体有残缺的人都在健康乐观的活着，我们这么好的条件，有什么理由不去奋斗而在不停的抱怨。

我们有机会坐在这里，是华源给我们提供了一个平台，让我们在这个平台上充分发挥各自的才能，可是每个人是如何面对我们的工作呢？如果大家面对本职工作的時候，就像李嘉诚、王健林、马云他们一样积极、主动的处理自己公司的日常事务和遇到的问题，就像他们一样主动承担起更多的对社会、对员工、对家人的责任和义务。那么我相信，上帝不会辜负勤劳善良的人，而华源更不会愧对每一个优秀的员工，就让我们把华源集团当成自己的事业，尽心、尽力、尽责、尽职，你脚下的舞台一定会更大、更精彩！

第三：交流思想、碰撞火花、收获真经

我想很多人发言会很紧张，我也一样。心里紧张，一方面说明我们非常重视，不想浪费了这样的时间和机会，另一方面也出卖了我们的心理，那就是胆怯、有领导在，总怕表现不好，但是，我想说的是，有这样的交流机会，我们就要说出心里话，把我们在各自工作岗位上存在的不足，发现的问题，隐藏的风险和隐患，合理化的建议、可行的方案和措施以及我们的思想动态等等都讲出来，都拿到桌面上，那么我们就围绕华源集团方方面面的工作，进行深入交流和沟通，从而碰撞出火花。

只有这样，集团就能有所收获，在战略方向上的突破，在管理水平上的提升，把这些收获转化为集团的动力和财富，我们每个人也能有很大的收获，在思想层面上、在思维角度上、在为人处世上等等，都会取长补短形成自己的人生经验和财富。

最后祝愿我们华源集团在2018年红红火火、蒸蒸日上！

(物业公司 孙秀先)

## 浅谈团队精神的重要性

所谓团队精神，是一种集体意识，是团队所有成员都认可的一种集体信念。团队精神是高效团队中的灵魂，简单来说，团队精神，就是大局意识、服务意识和协调意识“三意识”的综合体现。反映团队成员的士气，是团队所有成员价值观与理想信念的基石，是凝聚团队力量，促进团队进步的内在力量。

团队精神尊重每个成员的兴趣和成就，要求团队的每一个成员，都以提高自身素质和实现团队目标为己任。团队精神的核心是合作协同，目的是最大发挥团队的潜在能量。

一个团队，不仅要有优秀的人才，更需要有统筹有方的组织者、领导者。但这都不是最重要的，最重要的是：需要有一个激励士气的团队精神！

小溪只能泛起小小的浪花，大海才能迸发出惊涛骇浪。个人之于团队，正如小溪之于大海。其实团队精神的重要性，在于个人、团体力量的体现，每个人都要将自己融入集体，才能充分发挥个人的作用。团队精神的核心就是协同合作。团队精神对任何一个组织来讲都是不可缺少的精髓。否则就如同一盘散沙；一根筷子容易弯，十根筷子折不断……这就是团队精神重要性力量的直观表现，这也是团队精神重要之所在。

俗话说，“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝”。一只蚂蚁来搬米，搬来搬去搬不起，两只蚂蚁来搬米，身体晃来又晃去，三只蚂蚁来搬米，轻轻抬着进洞里”。上面这两种说法有截然不同的结果。“三个和尚”是一个团体，可是他们没水喝是因为互相推诿、不讲协作；“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬着进洞里”，正是团结协作的结果。每个人都有自己的优点，同时，也有着自身的不足，虽说勤能补拙，然而，要求每个人都做到这一点却不是那么容易的事情。在一个团队里，每个人都能够充分发挥自己优势的话，那么，这个团队将是无比强大的。正如

一首老歌里所唱：这力量是铁，这力量是钢……

团队精神所具有的力量无处不在，一个家庭、一个企业、一个组织、一个国家……每件事情，无论大小，都需要大家齐心协力，发挥出各自的特长，把自己的那份工作做好。一个企业，如能让所有员工上下一心，那么，这个企业一定能够在某一领域独占鳌头，并且不断做大做强，可见，团队精神之于个人、之于集体都是多么的重要。团队合作往往能激发出团体不可思议的潜力，集体协作干出的成果往往能超过成员个人业绩的总和。正所谓“同心、山成玉，协力、土变金。”

狼是群动之族，攻击目标既定，群狼起而攻之。头狼号令之前，群狼各就其位，各司其职，唯声起伏而互为呼应，默契配合，有序而不乱。头狼昂首一呼，则主攻者奋勇向前，佯攻者避实就虚而后动，后备者厉声而嚎以壮其威……独狼并不强大，但当狼以集体力量出现在攻击目标之前，却表现出强大的攻击力。在狼成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素，由此可见团队合作精神的的重要性。

团队精神是企业真正的核心竞争力，团队精神是企业精神的重要内涵，是企业不断追求的永恒理念！

新时期的中国时代即将翻开崭新的一页。新的机遇，等待我们华源人用智慧去把握；新的篇章，等待我们华源人用汗水去谱写。让我们团结一致以昂扬锐气、蓬勃朝气去开拓创新、扎实工作，以永不褪色的团队精神去开创新时代华源更加美好的未来！

(资产公司 韩杰)



## 集团公司召开不动产产权证办理协调会议

2018年7月12日，宁日文总经理召集办理不动产产权证领导小组成员，在公司六楼会议室召开不动产产权证办理协调会议，孙建军、刘雅宁等10人参加了会议。

会上，宁日文总经理对不动产产权证办理流程进行了梳理，并对相关人员进行了明确的分工。

一、边云强、罗元福负责协调税务局开具房产契税；边云强、武艳负责核实业主房款交纳情况，并出具房款交清证明。

二、刘建龙负责对接测绘中心，核实好

坐标、实际楼层等相关信息，制作出销控明细表；刘建龙、张玲负责与城区房管局沟通合同等相关事宜，所有合同制表、登记。

三、刘雅宁、苗树花、谷彩莲负责不动产产权证办理填表、资料归档等相关工作，档案资料要留存纸质版、电子版各一份。

四、不动产产权证要分批次陆续办理，孙建军负责提供华源万和城、华源国际、源上苑小区办理不动产产权证业主花名表及业主上访矛盾调解等工作。

最后，宁日文总经理强调，不动产产权证办理领导小组人员要各司其职、各负其责，必须严格按照审批流程进行，每一户都要有详细的记录，要做到规范化、制度化。

会后，各关口成员积极投入到不动产产权证办理工作中，截止15日，已将第一批业主资料提交不动产，尽快将不动产证交付业主。

(集团办公室 薛东胜)

## 集团财务室组织模拟经营企业互动课程



为规范公司日常财务行为，发挥财务在公司经营管理和提高经济效益中的作用，便于集团各部门、分公司及员工对公司财务部工作进行有效地监督，更好的做到按章办事，帮助财务人员对公司财务制度的领会，集团公司安排财务部于2018年7月7日，在华之华宾馆由财务部和大家一起学习财务知识，解读经营，解析管理。

整个课程由两大部分构成：

一、财务基础知识解读，在第一部分的知识解读中，由财务经理孙秀珍带领大家共同学习了财务的一些基础知识，通过视频学习，了解了挪用公款、偷税漏税的危害。

认真学习了“增值税”，这个作为唯一入刑法的税种的重要性和虚开增值税发票的危害及打击力度。

二、通过模拟生产经营游戏，意在让每位员工能够更加快速地了解财务知识在生活、工作中的具体表现，培养员工的团队合作、风险控制等。让每位员工清楚地认识到：

1. 细节决定成败

在经营企业的时候细节太重要了，好的领导者就是要看到一般人所看不到的企业经营状况，细节决定成败，自信改变人生！

2. 对待风险的态度

企业如果对风险持欢迎态度，战略选择的范围和多样性便会得到拓展，风险大的战略也能被人接受。反之，企业对风险持畏惧、反对态度，选择的范围就会受到限制，风险型战略方案就会受到排斥。冒险型管理人员喜欢进攻性的战略，保守型管理人员喜欢防守性的战略。

3. 规则，任何时候我们都必须要注意不能和规则进行挑战。和规则挑战的结果只有一个，那就是被规则所淘汰出局。

4. “团结就是力量”，明确和清晰公司的理念、使命、价值观，形成强大的向心力、凝聚力，成为公司战略规划和目标的基础和动力。

在这次模拟经营企业的课程中，参与人员纷纷表示对今后工作的判断和选择都有很大的影响！细节决定成败，冒险就是风险，做企业不能一心只想赚着钱！这个游戏让大家更明白了责任和工作的重要，如果我们的一生是一场华丽的游戏，那么负责做完这场游戏会让自己走得更远更轻松。

(集团财务部 闫永红)



☆☆☆☆  
编 执 主 主  
行 主 主  
审 编 办  
刘 昌 宁 华  
雅 治 日 源  
宁 国 文 总  
公 司