企业文化

# 企业的灵魂

## ——关于金一南教授华为讲座观后感

6月17日，华源集团组织各分公司在海天海酒店观看了金一南教授在华为最新的演讲视频，从而让员工对于企业灵魂进行了更深度的学习。

演讲的开始金教授就提出了军队的灵魂，但就其点出的几项精髓，其实于企业管理也同样适用。首先灵魂之一，激励晋升制度，就华源集团内部而言，中高管理层百分之八十都是拥有丰富实践经验，有着良好工作业绩，他们都经过了一线工作的磨砺才达到现在的位置。对外我们是一个整体而对内又有着不服输的竞争意识，适当的激励对于提高企业的整体水平有着不可忽视的作用。

团队精神是军队最重视的一项，于企业同等重要，群的力量来自于狼，狼的力量来自于群，人力有时而穷，而强大的团队可以给予个体力量无限加持，各部门的默契配合、团结协作才是一个企业最牢不可破的倚仗。

最后一点就是人才，在当下的时代，哪里都需要人才，不只局限于军队，企业的生存与发展更是离不开人才，人才的培养随之也成了企业的重中之重，集团定期组织员工参加学习，各岗位人员每年进行的职业技能培训就是最好的证明，人才的汇聚就是华源集团让其他同类企业难以望其项背的根基。

企业的灵魂远不止这三点，这只是我能感悟到的冰山一角，相较于制度、精神、人才，作为员工的我们能做的只有在不断学习和总结中完善自己让自己成为人才，才能完成企业的最终愿景，愿与各位同事共勉，不断提升自己成就更好的华源！

（工业公司 庄雅琴）

# 重温党史 不忘初心 牢记使命 继续前进

今天是七月一日，中国共产党成立纪念日，党的生日。

党的生日是怎么确定的？让我们一起来回顾党的历史。

1917年，俄国十月革命胜利后，马克思主义迅速传遍我国。经过“五四”爱国运动，最早接受马列主义的革命知识分子李大钊、陈独秀、毛泽东、董必武等人，相继在各地成立共产主义小组，宣传马列主义，从事工人运动。在列宁领导的共产国际的积极帮助下，1921年7月，各地共产主义小组派出代表到上海召开中国共产党第一次代表大会。后因被帝国主义反动派密探发现，会议转移到浙江嘉兴南湖的一只木船上继续进行。参加会议的有李达、李汉俊、张国焘、刘仁静、董必武、陈潭秋、毛泽东、何叔衡、王尽美、邓恩铭、陈公博、包惠僧、周佛海共十三人，代表全国五十七名党员出席了会议。参加会议的还有共产国际代表马林、赤色职工国际代表尼柯尔斯基。大会通过了党的章程，选举陈独秀为总书记，宣告中国共产党成立。

从此，在中国出现了完全新式的以共产主义为目标，以马列主义为行动指南的，统一的工人阶级政党。

中国共产党的诞生，开辟了中国历史发展的新时代，使中国革命的面貌焕然一新。抗日战争时期，由于环境困难，不能查记“一大”召开的准确日期，因此，1941年党中央决定将召开“一大”的日期确定为1921年7月的首日，即7月1日，作为党的生日和纪念日。回顾党的历史，重温党的宗旨，使我们了解到党从诞生到发展壮大，经历了无数的艰难困苦和艰苦卓绝的浴血斗争，领导全国人民抗战十四年打败日本侵略者，三年国内战争消灭了国民党反动派，推翻了压在中国人民头上的“三座大山”，建立了人民当家做主的社会主义新中国，党员由最初的57名发展到现在的8956.4万名，成为了世界第一大党。

当前，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，党带领全国各族人民正向着“两个一百年”的宏伟目标阔步前进，为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”而努力奋斗！

（集团通讯组 吕治国）

# 做个有执行力的员工

什么是执行力？执行力是从企业最高领导到基层员工，每一个人都要坚持的事情，它的标准是按质、按量、按时的完成自己的工作，执行力也就是贯彻力度。强化自身的执行力，我觉得应做好以下九个方面。

一、自动自发

一个人会做是远远不够的，除了会做还要有工作的意愿（动机），即自动自发。所谓自动自发，不是一个口号一个动作，而是要充分发挥个人的主观能动性与责任心，在接受工作之后应想尽一切办法把工作做好，这不仅仅是一个定义，它更是一种面对人生的态度。一种可以帮助你扫平挫折的积极向上的人生态度。

不管老板在与不在，对工作的态度都应该是一样的，最严格的表现标准是由自己决定的，而不是别人要求的，如果你对自己的要求大于老板对你的期望，那么你就无须担心丢了工作，倘若你能达到自己的标准，那么升迁晋级将指日可待。

在自动自发的同时，也要为自己所做的事承担相应的责任，凡那些成就大业的人与那些得过且过的人之最大区别，就在于他们懂得为自己的行为负责。

二、注重细节

当接受工作后，应当把做好工作当成是义不容辞的责任，而非负担，须认真对待，注重细节。我们做工作的意义就在于把事情做得更完美。对自己要有更高的目标，而不是仅仅做好工作，要以大家认同和满意的标准来严格要求自己。平时工作要善于观察细节，细节是一个抽象的词，凡工作中的蛛丝马迹，与环境、气氛格格不入的地方，工作中的细微之处，方方面面都可称为细节。当你发现的细节越多，就会觉得工作是一种乐趣，从而对工作的热情度、投入度也会增高。当发现细节时，要主动的去解决，而不要当别人发现时分配、要求你去做，这样你也不一定会将工作做好，凡大事须当小事做，小事须当细事做。在细节中走出一条成功之路。

三、为人诚信，敢于负责

诚信是立身处世之准则，是价值魅力的体现，是衡量个人品行优劣的道德标准之一。孔子有云“言必行，行必果”，人无信不立。只有注重诚信的人才会为了自己的许诺，而积极地忙碌。一个注重诚信的人或组织，在不能履约的情况下，必定会对自己的失信负责，及时采取必要的措施，来弥补自己失信造成的损失。

四、善于分析、判断，应变能力强

机会是为有准备的人提供的，快速的应变能力并不表现为一时的灵感，更多的是捕捉到等待已久的在瞬间出现的时机，对于客观环境和市场形势可能出现的变化，我们必须提前做出预测，并备有应付各种变化的预案。准备再完善，也会存在疏忽，当细节被疏忽时，突发事件便会出现，这时就更需要理性分析，果断决策，快速应对，以摆脱危机。

五、乐于学习，追求新知，具有创意

当今人才体系的三大能力：学习能力，思维能力，创新能力。没有稳定的工作，只有稳定的能力。这个社会唯一不变的就是变化。

学习能力做为最基本也是最重要的能力，连这个能力都没有，其它的更不用讲了，要适应这个世界日新月异的变化，就必须努力地学习，学习能力是成功人士的第一特质。

六、对工作投入度高

对工作热忱，全身心投入到工作当中去，对工作也就多了一份执着，多了一份坚持到底的勇气，也因为热忱，执着，勇气，才不会在执行中斤斤计较得失，才不会吝啬付出和奉献，从而敢于创新，不断进取。

七、有韧性

韧性是指具备挫折忍耐力，压力承受力，自我控制和意志力等。有韧性才能在艰苦的、不利的情况下，克服外部和自身的困难，坚持完成工作，在比较大的压力下坚持目标和自己的信念。

多数管理者的用人标准：除了忠诚以外，还应加上韧性。具有韧性的人能够经受挫折，决心固然宝贵，但有时会因力量不足，能力有限而受阻，而惟有借助韧性才能不断向目标前进。

韧性表现为一种坚强的意志，一种对目标的坚持。“不以物喜，不以己悲”，无论遇到多大的困难，仍千方百计完成。在工作中更多的表现能够保持良好的体能和稳定的情绪状态。

八、有团队精神，人际关系良好

团队精神的四个方面：

1、认同别人：组织中的员工相互信任，相互欣赏，而非指责、拆台。

2、主动帮助：不仅体现在别人寻求帮助的时候，更多的时候要主动帮助同事，反之我们也应坦诚接受别人的帮助。

3、无私奉献：组织成员愿意为组织或同事付出额外的劳动。

4、团队自豪感：团队成员应以团队为荣，这种感觉凝聚在一起就成为无比强大的战斗力。

九、强烈的求胜欲望

欲望是一切行动的源泉，也是支持人生不断进取的动力。没有欲望任何事情都不可能坚持或成功。以一种积极的有益的欲望投入到对事业和工作的追求中，这种欲望越强烈，情绪就会越高涨，意志就会越坚定。强烈的欲望可使人的能力发挥到极致，为事业献出一切。

执行力是最硬最韧的武器，没有执行力，一切都是空谈。一个人成就的高度，取决于他执行力的强度。做个有执行力的员工，成就自己精彩的人生。

（幸福新城物业 牛治民）



创新引领发展 建设美丽华源

☆主 办 华源总公司
☆主 编 宁日文
☆执行主编 吕治国
☆编 审 刘雅宁

华源集团

# 华源集团报

HUAYUANJITUANBAO

2018年第12期

集团网站:http://www.sxhyjt.com.cn/ 2018年7月1日 星期日 戊戌年五月十八 （总第41期）

# 我公司党支部获市委表彰

2018年6月28日，中共朔州市委在朔州体育馆隆重召开“朔州市纪念中国共产党成立97周年暨“两优一先”表彰大会。

市委书记陈振亮讲话，市委副书记操学诚宣读表彰决定。陈振亮、操学诚、市委常委组织部长崔巍向“两优一先”获奖单位和个人代表颁奖。我公司党支部获得“全市先进基层党组织”称号，受到表彰。

荣誉来之不易，得益于公司全体党员和广大员工的共同努力，得益于公司董事会对党建工作的重视和大力支持。董事会的支持就是公司党支部的力量源泉，全体党员和广大员工的努力就是公司党支部继续前行的动力。

我们要在习近平新时代中国特色社会主义伟大思想指引下，在市委的正确领导下，团结战斗，积极进取，不断取得党建工作的新成绩。以党的路线统领公司的发展方向，以党的建设促进公司的进经济建设，使公司的各项事业蓬勃向上，健康发展。

（集团通讯组 吕治国）

# 集团继续开展学习活动

2018年6月24日，集团公司在华源农业生态园会议室进行集体学习。集团领导班子成员，公司机关全体人员，各分公司助理级以上（含助理）、办公室、财务室等80多人参加了学习。

首先，吕治国主任讲了学习的程序及内容。

接着，项目部部长李强汇报了山阴项目工程进展情况；儿童乐园负责人孟晋汇报了暑假期间准备引进的娱乐项目；物业公司经理孙建军汇报了源上苑社区公寓装修情况；海天海酒店负责人康耀胜汇报了酒店目前经营状况；华之华宾馆经理李高良汇报了宾馆近期经营及相关证件办理情况。

针对各单位近期经营及公司现状，董事长作了重要指示并提出了指导性建议。

一、山阴项目在确保施工安全、质量的前提下，加快推进施工进度。

二、农业生态园要利用媒体、电视台加大宣传力度，贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，让自然生态美景永驻华源生态园，为市民营造一个天蓝、地绿、宁静、和谐的美丽家园。

三、源上苑社区公寓要做好定位、社区广告宣传，尤其要高度重视安全，坚决消除安全隐患。

四、海天海酒店要不断提升员工的综合素质，提高饭菜品位，从而不断提升酒店的知名度。

五、华之华宾馆要加大宣传力度，达到社会效益和经济效益双赢。

六、集团公司全体职工要使学习形成常态化，通过学习来不断提高自身的综合素质。

七、刘建英要做好合同等档案管理，建立档案台账，集团办公室要经常检查档案管理状况。

八、财务总监宁日平、财务部长孙秀珍要组织财务人员学习税改专业知识，提升专业技能。

九、总公司领导（董事会成员）要不定期对分管的单位进行调研，及时掌握经营及财务状况，做好动态管理。

十、集团各部门、各分公司负责人要加强人员管理，强化纪律作风建设，严格请销假制度。

刘雅宁、郭凤琴、鲁君、陈晓旭四人对半年来的工作作了简要的总结，并畅谈了学习心得体会。

最后，吕治国主任宣读了华为公司董事、高级副总裁陈黎芳《在华为新员工座谈会上的讲话》，并作会议总结，进一步强调了集团公司工作纪律作风建设。

（集团办公室 薛东胜）