

# 学会感恩

俗话说，“滴水之恩，当涌泉相报”。可见受人之恩当心存感激，并且还要力求回报。我们的生活，需要一颗感恩的心来维护，来创造，这颗感恩的心又需要生活来滋养。如果一个人不会感恩，自然就不会生活，不会生活，又谈何工作。生活中值得我们感恩的有太多，比如给予我们生命的父母，比如与我们风雨同舟的朋友，比如温暖我们，普照大地的阳光，还有为我们提供工作岗位的公司和公司的领导……

之所以感恩公司，感恩公司的领导，是因为公司给我们打造了工作的平台。如果没有公司这个平台，也许你走出校门到现在还在社会上游荡，徘徊不定。我们知道，演员需要合适的舞台表演，否则，纵然演技再好，也难以施展。表现。所谓人生如戏，我们每一个人都是演员，每个人都需要在一个恰当的舞台上展示自我，施展自己的才能，体现自身的价值。这个舞台，就是你在公司为你提供的工作平台。在这个平台上，我们得以锻炼，得以提高。公司领导是为

员工开拓道路的伯乐，让员工有机会奔驰千里，成就自我，所以要感恩领导。同事是工作中不离不弃的战友，大家共进退，并肩前进，所以要感恩同事。

同事来自四面八方，天南地北，彼此的习惯、习俗可能有所差异，语言或许不尽相同，但是相识就是缘分，这缘分来之不易，来得珍贵，所以我们要倍加珍惜。当大家相聚在这个舞台上时，我们是合作者，是朋友，也是兄弟姐妹。大家齐心协力，只求在这个舞台上把戏演好。当然，大家的岗位各不相同，角色也不尽相同，但是我们在一个平凡的岗位上，用自己的智慧和汗水，努力做出不平凡的业绩。如果公司是一台机器，大家每个人便是这台机器上的一个个零件，大家用自己的双手，为这台机器的正常运转而工作着，也体现着自身的价值。

现实中有些人可以带着感恩的心生活，却不能带着感恩的心去工作。不懂感恩的人总在抱怨工作环境不好，抱怨自己工资不高，抱怨上级太严厉，抱怨无人欣赏自己等

等。抱怨的人总说生活太累，因为他只看见了自己的付出，而不去看见自己的收获，他不懂得知足和感恩。而不抱怨的人就真的很累，很苦，也从不会抱怨，因为他知道，有失有得，想到自己得到了那么多，就会感到很知足并感恩。感恩不仅仅是为了报恩，因为有些恩泽是无法回报的，有些恩情更不是等量回报就能还清的，唯有用纯真的心灵去铭记，才能对得起给你恩惠的人。我们生活在这个世界上，得到太多的恩泽，而这些恩泽基本上是无法回报的。父母养育了我们，我们能够完全回报吗？不能。我们每天沐浴着阳光的温暖和光明，太阳不需要回报，我们也无法回报。每个人都经历过孩童时代、求学时代，经历了从无知到有所知的过程，经历了被抚育到抚育人的转变过程。我们需要生存，需要有物质基础作为生存的必要条件，物质需要通过付出劳动，进行工作来获得。我们一直在心安理得地接受，理所应当接受大自然和别人给予我们的恩泽。恩泽

让我们由幼儿变为成人，由无知变为有知，因而，恩泽需要我们用心灵感知，用行动去回报，去感谢、去延续。

人来到这个世界，大自然的恩泽与施予，别人的恩泽施予是有质量生存的基础。生存需要工作，需要付出，工作丰富了生存的内涵，工作给了我们生存的物质条件，也为我们提供了展现人生价值的舞台。我们有养家糊口的责任，有体现自我价值的本能。而这些，都必须通过工作来实现，工作是生存的基本要素之一。我们有工作，并不是因为我们有多大本事而能够获得工作，是因为我们受到了单位的信任并获得公司给我们体现回报的一个平台以及给予我们能够继续生存的一个机会。所以，工作意味着责任，感恩让我们担负起责任。

感恩公司给予我们的恩泽，我们要用感恩的心对待每一天，每一份工作，尽自己最大所能回报公司。回报社会，成就我们的精彩人生。

(集团通讯组 吕治国)



# 创新引领发展 建设美丽华源

心在意，避免重复发生。(这是工作现象)

这些道理那说，在不同场合下多次提过，结果是：毁誉参半，我还在坚持。

下面着重阐述两个规律在日常工作中的运用：(马云的言论)

1、二牛一马，一马是未来的主要领域，许多经济文献称“投资、出口、消费(就是内需)”是中国经济的三驾马车，他认为过去的三十年里，关于投资类的基础建设和创汇类的出口经济已经过度依赖，现在经济形势下行加上国际大环境影响，未来的经济增长点应该是消费或者叫内需，因此比作牛——既有牛气的意思更有持久的寓意，并且举例我国投资与产出等收入人群数量现在已经三亿，未来五年就会增加到五亿，相当于两个半的美国。这个分析和规律告诉我们未来内需是非常之大，非常恐怖，存在的机会值得去思考。

2、三十年河东，三十年河西，过去三十年平台为王，今后三十年内容为王，就是讲过去靠勇气靠运气靠资源掠夺，靠牺牲环境发财的时代已经过去了，未来的时代需要踏踏实实、靠顺市场、靠需求主导(供给侧)、靠诚信经营、靠观念创新来赢天下。这个规律告诉我们未来应当以工匠精神、持之以恒、兢兢业业来做。

结合这两个规律，我认为今后的物业工作重点也应突出“内功和内需”两个方面：

1、近几年公司房地产开发的步子很大，09年接手上苑，11年6月接手华源国际，13年8月接手华源万和城，14年11月接手华源幸福新城，17年5月接手滨河一号，现在服务的面积已经

100万平米，就物业工作而言，大局已奠定，框架已形成，高速发展中人才的筹备，干部责任意识，工作标准的精细化还不尽人意，所以我们要回到我们的初衷：以百年大计为发展宗旨，始终贯彻真诚善意精致完美的服务理念，这就需要静下心来，凝心聚力练内功，踏踏实实做服务。岁月易逝，但精神长存。提倡发扬知青的勇于奉献、默默无闻、无怨无悔的精神；提倡艰苦奋斗自力更生的南泥湾开荒精神。正如业界内流行的一句话：物业应以服务为主管理为辅，物业管理有限公司应该为物业服务有限公司。

2、除了常规工作，我们要转变观念，借助互联网手段发挥和挖掘社区业主内需，寻求经济增长点。现在的想法是借助智慧社区管理软件，除了缴费查询，开拓报修有偿服务，线上商品销售(送水很成功，销售日用品、指纹锁具等)，第一步已经在万和城实现，下一步去太原考察借鉴经验。这样做的目的是刺激挖掘内需，把业主的需求精准服务，把有形的人和无形的服务紧紧捆绑在一起，同时增加业主和物业间的粘性。

说和做之间是有距离的，关键是重在落实，必须要知行合一，我个人一直信奉一句话，认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好。这是全国劳模北京公交车售票员李素丽的一句话，与愿意奋斗的精神相辉映。

以上所述仅代表个人观点，如有雷同实属巧合！(物业公司 孙建军)



# 华源集团报

HUAYUANJITUANBAO

2018年第2期

集团网站: http://www.sxhyjt.com.cn/ 2018年1月16日 星期二 丁酉年十一月三十 (总第31期)

## 集团继续开展学习活动

2018年1月7日，集团公司于华源·海天海酒店六楼多功能会议厅进行了新一年的第一次集体学习。集团领导班子成员，公司机关全体人员、各分公司助理级以上(含助理)、办公室、财务室等70多人参加了学习。

首先，吕治国主任讲了2018年学习方式的转变及本次学习活动的程序。

华之华公寓负责人李高良以“辞旧迎新，展望未来——共筑华源梦”为主题，主持了本次学习活动。

一、观看国家主席习近平发表的2018年《新年贺词》视频。习近平主席要求各级党委、政府和干部要把老百姓的安危冷暖时刻放在心上，以造福人民为最大政绩，想群众之所想，急群众之所急，让人民生活更加幸福美满，让广大人民群众获得感、

幸福感、安全感。大家都被习主席深沉的为民情怀所感染、所感动。

二、品读《新年贺词》。习主席的新年贺词一如既往立意高远、催人奋进，同时又接地气、通人心。主要从“习式金句”点亮2018、为普通人的奋斗点赞、解决百姓烦心事、改革就得“逢山开路”四方面进行了解读。

三、PPT课件培训——《团队合作》。通过五个小故事，总结出沟通、信任、慎重、换位、快乐是团队合作的必要因素，同时也让大家明白了“人在一起叫聚会，心在一起叫团队”的道理。

四、观看了《董明珠演讲》视频。董明珠女士的演讲主要讲了人才创新、技术创新、管理创新三方面内容。

五、孙建军、李强等汇报了2017年度工作及2018年工作

计划。听取各公司、各部室负责人的汇报，董事长询问了各公司的经营情况，并对2018年集团公司的发展做了详细的规划，希望各公司、各部室负责人要加强管理，留住人才，调整思路，高质量、高标准、高效益完成2018年全年工作任务。

六、资产管理公司执行董事武丽畅谈了外出学习及观看《董明珠演讲》的感悟，希望全体干部、职工珍惜集团公司提供的各种平台，积极展示，充分发挥自己的才能，为集团公司的发展贡献力量。

最后，吕治国主任对学习

活动进行了总结。展望2018年，华源集团全体干部、职工一定要牢记习总书记的嘱托，不驰于空想、不骛于虚声，一步一个脚印，踏踏实实工作，撸起袖子加油干，践行“逢山开路、遇水架桥”，实现华源梦。

(集团办公室 薛东胜)



## 集团公司进行现场招聘

2018年1月8日，由集团公司组织的对朔州师专应届毕业生定向人才招聘活动如期进行，宁日文总经理、吕治国主任、特邀文化局沈丽老师及公司其他相关人员参加了活动。

工作人员提前到达现场，为招聘工作进行了现场布置，为了使参加应聘的应届毕业生对集团公司有更深刻、更全面的了解，现场播放了集团公司最新制作的企业宣传片，使应聘学生通过观看企业宣传片，明白我们集团不是一个单

一的企业，而是涉足房地产、工业、农业、旅游业、服务业以及幼教事业这样的一个多元发展、实力雄厚的企业。

企业宣传片观看完之后，吕治国主任又对集团公司做了更加全面细致的介绍，对员工的工资福利、餐饮住宿等做了详细的解读，从而吸引更多的优秀人才加入到我们的团队。

沈丽老师作为特邀嘉宾，以自己做过教师的经验与学生进行了互动和交流，活跃了现场氛围，使许多应聘学生跃跃

欲试，现场进行提问和交流，表明了自己的工作意向，并表示希望加入我们的团队。

招聘活动很快就结束了，可谓是收获颇多，看到应聘学生一张张朝气蓬勃的笑脸，仿佛看到了华源集团未来的希望，期待他们的加入，为集团公司注入新鲜血液，使集团公司在新的一年里迈向更高的台阶。

(集团办公室 李秋凤)



☆☆☆☆  
编 执 主 主  
行 主  
主 编 办  
审 编 办  
刘 吕 宁 华  
雅 治 日 源  
宁 国 文 公  
司

# 学习体会

学习活动中，看了许多的视频，马云讲经济和诚信，李嘉诚讲责任和自律，董明珠讲制度和用人，知青春晚展示奉献和激情，每一次都受益匪浅，甚至是震撼。

我想说的是这些成功的企业总是有很多很多闪光的亮点，尽管每个人讲的都是侧重一两个方面说的，但每个成功的企业和个人所具备或已经形成的优势远远不止所听到的这些，就像有句话这样来形容家庭：“幸福的家庭看起来似乎是相似的，而不幸的家庭却各有各的不幸”；同样的道理：“成功的企业看起来也是相似的，而失败的企业却各有各的短处”，这是因为成功的企业或个人或者是家庭都已经通过努力和付出具备了非常多的优势。光看个别表象或展示出来的个别闪光点都是片面的认识，必须深挖深层次的东西并加以分析和概括。这个世界是多元的，许多东西可以共存并用，有句话形容的很好：一个人所展示的不是全拥有的，所掩饰的恰恰是短缺的。这就是规律。

我还想说的是：任何事物的发展或运行都有一定的规律可循，就像日月星辰反复轮回，就像斗转星移四季更替，就像阴晴圆缺花开花谢，就像二八定律，就像盛极而衰物极必反，就像三国演义语言中概括：天下大势分久必合合久必分，这当然指的是农民起义促进进的朝代更替，就像张维为教授讲的良政和劣政(西方民主人权论、人均寿命)，良政存在的历史长度就可观，劣

政很可能就是昙花一现。这都是客观规律，广而普遍的规律，并且不以人的意志为转移。所以，我们的各种形式的学习，除了要在脑袋和思想里面堆积大量的知识碎片以外，更应该以科学的、历史的眼光去分析和概括每种事物运行的规律，从而掌握这种规律，进而用规律来指导我们的工作和生活。举个例子更容易明白(社会、生活、工作现象三方面)：

1、联产承包责任制前后以及现阶段提倡的土地集约化(大集体劳动的弊端、承包后的积极性；鼓励城镇化进城务工从事三产或服务行业，少数人进行集约化土地生产；或者合作社)，不同的历史阶段要解放土地生产力，那就要进行生产关系的调整或分配。这就是政治书里面讲到的“生产关系一定要适应生产力的发展”，这就是客观规律。(这是社会现象)

2、忻州市区大街上的汽车喇叭声音比朔州少，不同的场合讲，有人质疑，那么太原和朔州比呢？北上广和朔州比呢？得出一个结论：城市文化底蕴浅薄、建市历史短，煤炭经济爆发带来的浮躁。再比如从万和城去火车站途经东兴街，没有隔离栏以前的状况和现在的状况区别很大，董明珠讲和是斗争出来的，原来文明也是约束和管制出来的，毫无疑问，这就是客观规律。(这是生活现象)

3、物业工作的这些年，一个较为明显的感受就是：保安带班(组长)这个岗位上离职流失的人员最多，而其他岗位的主要人员基本无变动。这部分人员已经工作七八年，甚至九年，究其原因觉得是：一样的人一接触提拔立刻膨胀，不注意形象，文化层次、骄傲、说教的少。这也是客观规律，知道这个以后，今后的工作中就会加