



吕治国主任在8月20日学习座谈会上的发言

从六月份开始，我们观看了演讲视频，听老师讲课，到今天已经将近三个月了。我们都上过学，在学校上完一个单元的课程，就要进行复习、回顾，以巩固学过的东西，启迪将要学习的新知识。我们的学习也是一样，可以把两个多月来的学习看作一个单元，来一次回头看，复习一遍。这个复习的方法就是谈体会，讲心得，说收获。观看了成功企业家演讲的视频，他们创业遇到的困难和挫折到成功的历程，从中给我们的启示，听了宋建龙老师的讲课，我们要有一种危机感和紧迫感。如果不加紧学习，掌握新知识，新技术就会在移动互联网和大数据时代遭受失败，甚至被淘汰。所以，无论是我们每个人，还是企业整体，要尽快融入到新形势的大潮中，才能生存、发展、壮大。下面谈谈我的学习体会：

六月份以来，我们观看了马云在当逐渐商商会会长时的演讲，李嘉诚在汕头大学毕业典礼上的演讲以及董明珠的演讲，中间听取了山西汇众电子商务有限公司董事长、太原锦华计算机培训学校董事长宋建龙老师的讲课，使我们从三位企业家的讲述中了解了他们创业的艰难，遭受的挫折和失败，从失败中振作，奋斗，直到成功的历程。他们的奋斗精神，不畏困难和挫折，不屈不挠的精神，为我们树立了榜样。我想，我们在座的人中，也许几年以后，会因为受到三位企业家的激励和老师的启发，无论你在华源还是走出华源，也会成为成功人士，到那个时候就会用到李嘉诚在今年6月27日汕头大演讲的一句话：“今天你以汕头为荣，明天汕头必将以你为荣。”我套用一下这句话，叫做：今天你以华源为荣，明天华源必将以你为荣。

李嘉诚14岁初中毕业，为躲避战乱流落到香港，在一个钟表公司当泡茶扫地的小学徒，后来一家五金厂当推销员，22岁创办长江塑胶厂，初期出过质量事故，但是事故没有打垮李嘉诚，在表妹的鼓励下，凭着自已顽强不屈的精神度过了难关。再后来凭着自已慧慧的头脑和敏锐的目光，加上过人的胆量，投身商海，最终成为香港最大的企业，长江集团董事局主席，最终成功，创造了辉煌。这一点应该给我们在座的年轻人注入巨大的精神动力。

再说马云。马云出身于曲艺家庭，父亲是一位艺人，据说因为爷爷为日本人办事，被打入“黑五类”家庭。可见马云出身在再普通不过的家庭。就是从这样的家庭中走出了当前中国商业领域出类拔萃的人物。听了马云的演讲，我想大家都有感悟。马云说：“一些年轻人，往往是晚上想好千条路，第二天早上走原路。”他还说：“今天很残酷，明天更残酷，后天才是好的，然而大部分人会在明天晚上死去，所以我们必须每天努力，这样才能看到后天的太阳和阳光。”从演讲中我们可以看到，马云是一个理想型的人。理想型

的人很多，而成功的人却不多。马云的成功，是因为除了理想之外，他还深深懂得要给予理想一个实践的机会；他懂得，要坚持自己的信念，永不放弃。所以，他才能由一个曾经的落魄青年（两次高考不成功），成了一位当今世界著名的商务网络巨人。

马云给我的感悟还有：人生其实可以很轻松很简单。关键是我们要以一种什么样的心胸和态度来对待客观世界；以一种什么样的心态对待自己。人的区别不是相貌的美丑和个头的高低，而是对人生和社会的认识如何，对自己的认识如何。无数事实证明，成功的人士，往往站得更高，看得更远。在别人还没有看到明天或后天之前，他们就已经开始向理想的未来迈出了坚定的步伐。他们对失败也看得很开，因为更加让他们更加明确地看到，明天的路该如何走；他们更清楚地知道自己是谁，要干什么，怎么干。所以他们是睿智的人，胸襟开阔的人，有自知之明的人，更是勤奋的人。有董事长坐在这里，我就不必再举例了吧。有了这些底气，再苦再累，在追求理想和事业中，也是幸福甜蜜的；再困难，心中也有明媚的阳光，这就叫胸有朝阳，前程无量。

我们要向马云学习，要做人如水，向低处弥补不足；要做事如山，往高处挑战自己。一旦目标确立，就要竭尽全力，勇往直前。相信具备了这种精神，每个人总会有成功的时刻。

再看董明珠，是从一名普普通通的业务员，一步一步走过来的。在职业生涯中，她经历了很多，也付出了很多。在当业务员时，对前任业务员留下的一笔四十多万元的债务，她选择去追讨，经过四十多天的艰辛，终于追回了这笔债务。有人认为是她造成的债务，如此付出不值得，但是她坚持自己的选择，因为她认为这是她做人的原则。正如她说的，“作为这个企业的员工，你就要对这个企业负责”。我想这就是所谓的恪尽职守吧。其实，归结起来，对别人负责也是对自己负责。

在讲到第三部分人才的时候，她讲到清华的博士后，但是没有作用。于是董明珠提出了人才是自己培养的，于是就在公司内部挖人。她要求的人才品质是任劳任怨、能吃苦、爱学习、执行力强。当她遇到这样的人时，毫不犹豫进行培养，让其到生产一线历练，扛大梁。格力现在已经是80后新生代是管理的主力了，但还是要建立自己的技术学院培养人才，这就是董明珠的人才观。

在讲到创新时，格力追求产品质量，十年内的广告词不断在改变，顺应市场和时代变化，由先前的“格力创造良机”，“好空调格力造”，“格力掌握核心科技”到现在适应环境保护形势的“让天空更蓝，让大地更绿”，不同时期有不同的目标，与时俱进，使格力越改越兴旺，这就是改革的力量。我们公司同样在改革，正在进行的海天海酒店、博师幼儿园等单位的改革就是进一步深化“三权分离”的有效举措。相信通过不断的改革，我们的各项事业一定会像格力一样，越来越好，蒸蒸日上。

听了宋建龙老师的讲课，我们都应该有一种感受，就是处在当今知识爆炸、科技日新月异、互联网、大数据时代，我们每个人都必须要危机感、紧迫感。如果不加紧学习新知识，新技术，新理念，就会赶上不了社会发展的步伐，就会落后于时代，甚至被淘汰。

总之，作为员工，我们一定要爱学习、能吃苦，提高执行力，特别是各级领导干部，要努力成为华源集团的有用之才。

创新引领发展 建设出彩华源

我们要做一个终身学习型的员工

在辽阔的非洲大草原上，当黎明曙光刚刚驱散夜空，一只羚羊从梦中猛然惊醒，“赶快跑，赶快跑，如果慢了，就可能被狮子吃掉！”于是，起身就跑，向着太阳飞奔而去。就在羚羊奔跑的同时，一只狮子也惊醒了，“赶快跑，赶快跑，如果慢了，就可能被狮子吃掉！”于是，起身就跑，也向着太阳飞奔而去。这就是自然界的竞争，一个是兽中之王，一个是食肉之羚羊，孰强孰弱，实力悬殊，但面临的却是同一个问题：为生而存还是为死而存？竞争是社会自然界的普遍法则，优胜劣汰是竞争的规律。

现代职场也是一个充满残酷竞争的战场，我们只有在工作中发挥出最大的能量，才能脱颖而出，才能获得比别人更多的升迁和加薪的机会。可是，很多人虽然在拼死工作，但效果却并不理想。究其原因，就在于缺乏知识和技能。所以，我们必须拥有一个以知识为本的人。

人生在世，是否善于学习是大不一样的。有些人自恃先天条件好而肯学习或很少学习，随着时间变化，那点点天赋的优越性很快会消失，结果只能是被淘汰。被时代淘汰。如果不思进取，唯一的办法就是努力学习，做一个学习型员工，不断的充实自己，让自己变得“重”起来。

学习型员工就是具备“学习能力”的员工。这种学习能力不是单纯的读书能力，它是学习行为全过程。学习与工作相联系过程中的全面的学习能力。这种学习能力体现的是独立自主、自觉主动的学习行为。从广义上讲学习型员工符合“自我实现”的假设，学习型员工是将自我实现作为人生的最大需求。我们应该有明确的学习目的，能主动地寻求学习的机会，能把学习和工作系统地、持续地结合起来，并能把工作的学习当作是一个持续一生的员工。我们的学习和工作紧紧地联系在一起，将学习与工作相结合，公司对我们学习型的员工，培养学习型的团队日益重视。在培训上也更加投入，唯一能够持久竞争优势是取决于我们的学习能力。人生是学而知之，而是学而知之，是自古以来治学立身的良训。我们如何做一个学习型的员工呢？

第一、提高自我学习的能力。学习型员工必须主动学习，热爱学习，不断寻找学习的机会，提高自己对变化的适应能力。学习

的目的是为了更好地改进工作，有很强的目的性、自主性，能敏感地对事物作出迅速的反应，及时补充知识，寻找有效的方法，根据具体差异选择需要学习的内容。

第二、提高自我管理的能力。自我管理是对自己本身、自己的思想、心理和行为表现进行的管理。自我管理的能力充分体现了人的自主性，通过自我管理，能对自己本身、自己的思想、心理和行为表现有一个客观的清醒认识，并能与社会规范、企业文化相协调，从而能修正自己的行为方式，主动积极地参与到公司的管理工作中去。

第三、提高自我超越的能力。自我超越是学习中不断为自己订立新的目标，并为之奋斗，最终突破极限，实现自我不断发展。自我超越的过程是追求卓越的行为，以创造现实来面对对自己的学习挑战，将自己融入整个企业，同时也对个人成长的学习挑战，不断重新聚焦，不断自我超越，控制个人最大潜能的过程。

第四、提高自我自觉和自我经营的能力。自我自觉是每个人成长的根本，自我自觉是以学习为前提，以研究的态度进行自我自觉，通过不断学习，在工作中不知不觉地提高工作质量，同时也具有自我经营的能力，能够根据自身的特征和社会发展的趋势，敏锐地察觉环境的变化，新知识的产生，以最快的速度学习和掌握最新的信息和知识，具有天生的就业能力，对自己的职业生涯做出具有规划的，最终实现个人成长和企业发展的双赢。

在当今知识经济飞速发展越来越迅速的今天，新生的事物和新的知识铺天盖地地出现在我们面前，没有足够的知识，没有知识更新，是无法胜任工作，无法应对和处理工作中遇到的难题。只有不断学习，积极进取，才是个人的明智之举。它到高层次是职业人士的竞争力。

无论是拿出专门的时间去学习，还是在工作中不断学习，作为职业人士，都要从工作的实际需要出发，选择适合自己的充电途径，实现充电的最佳效益，最终拥有傲视职场，决胜职场的能力。

（应县售楼部 张俊丽）

集团继续开展学习活动



2017年8月20日，集团公司在农业公司组织员工学习。集团领导班子成员，公司机关全体人员，各分公司助理级以上（含助理）、办公室、财务人员等90多人参加。

本次学习活动继续延续前几期的学习形式，大家积极发言，交流近期学习体会。董明珠、李吉成等企业家人演讲视频及听取宋建龙老师授课的感想与心得体会。吕治国主任、赵鑫助理及各分公司经理、部

分员工等14人畅谈了自己的学习心得体会，大家共同分享。温故知新，达到了共同进步的目的。会上董童对每位发言人都进行了点评。董童表示，近期的学习很到位，大家对学习内容有了较为深刻的理解，公司通过多种学习和考察方式，就是发现和选拔年轻人才充实到干部队伍中，同时指出近期在工作中发现的问题要及时处理。目前公司正值用人之际，儿童城新上项目因

缺乏人才迟迟未启动。为深入推进“三权分离”，海天海酒店和博师幼儿园实行租赁经营，在财产交接工作中要组织专人进行清点，做到不影响正常经营和开学招生的前提下，平稳交接。并指出，无论谁经营，谁管理都要秉持诚信治企的原则，维护华源声誉。董童强调，华源的制度要“绝情”，管理要“无情”，但执行要“合情”，各级领导干部要做一个有威严、有威信、有人情味的领导，努力打造华源狼性的团队。

吕治国主任进行总结，指出本次学习活动发言很有特点，有所突破，不落俗套，体现了阶段性学习的成效，再次强调各单位学习要常态化，要以集中、分组等多种方式进行

学习。通过公司搭建的平台，使全体员工通过积极参与构建学习型企业活动而同时成为学习型的人，为公司的持续健康发展贡献智慧和力量，为保持公司各项事业长盛不衰奠定坚实的基础。

（集团通讯组 刘雅宁）



集团对酒店、幼儿园资产进行盘点工作

为进一步推进“三权分离”，提高经济效益，公司决定对华源海天海酒店和博师幼儿园实行租赁经营，在与租赁方交接过程中，由公司办公室人员、财务人员、两个出租单位相关人员，以及租赁方人员分组进行资产清点。

8月11日上午在董事长的组织和安排下，成立了资产盘点小组，明确出要责任到人，在不影响正常经营和开学招生的前提下，认真清点、平稳交接，在办公室吕治国主任和赵鑫助理的指导下，分成三组各负其责，分别对酒店客房部、餐饮部、厨房、后勤部门和幼儿园进行资产清点，将各区域的消耗品、消费品和固定资产一一进行核实，登记造册。

8月11日下午，各小组首先对各自负责区域的消费品进行了清点，接着12号对易耗品进行清点，接下来利用一周时间对各区域的固定资产进行清点核实，18号上午大家对各自清点区域的数据进行整理统计成电子版，具体到品名、数量、单位、单价、总额，最后交于财务审核后，所有盘点人员签字并确认。

通过近半个月的清点工作，根据盘点中发



现的问题，结合固定资产管理现状，盘点组提出如下建议：

一、各部门对于本部门资产设备加强管理维护，对于借出借入的物品进行登记，做到账实相符；

二、对于固定资产的单项资产应指定专人负责管理，以免推诿扯皮，对于资产变动及去向要有明确的记录及相关办理手续，出现问题及时上报，及时处理，避免问题积压；

三、各部门存在的报废资产，应及时

办理相关手续，通知财务作出处理，避免造成堆积及虚增。对于未出库的机器设备应妥善保管；

四、各部门应定期组织本部门人员对固定资产进行资产编号检查，贴上标签方便管理及日后盘点；

五、集团公司及分公司财务不定期组织对各部门资产状况进行抽查，确保账物相符，防止流失。

（集团办公室 李高良）



学习心得

经过几个月学习董董事长讲话、宁总工作会上的工作报告及物业相关知识等，使我受益匪浅，也开启更深层次考虑自己的管理工作，下面谈谈自己的体会感悟：

一、学习的认识。据公布资料显示：世界排名前10的企业100%是学习型型企业。微软公司拥有者比尔盖茨曾经在《微软的秘密》一书中也总结道：“微软公司成功的重要一条是创建学习型组织”。这些都说明企业学习的重要性。

学习型的企业以发挥人的智慧和创造力为核心，与企业显现的刚性制度、刚性管理原则不同，它是一种隐性的、潜在的管理。通过学习来改变观念、思维方式、管理方法，从而推动企业发展。成长。自从来到公司，很幸运自己见证了公司的发展，由晋源煤炭到房地产开发再到现在集团六大公司，不断的发展壮大与企业改变观念，适时应变密不可分。而这根本应该就是学习的力量，掌握了最前沿的动态，学习了最新的技术，并付诸实践。

同时，学习给每个员工成长进步的机会，不仅是企业发展之需要，也是员工选择企业的优先指标，是企业留住人才的基础条件。

二、结合马云演讲谈体会。马云演讲视频里讲到拥抱变化，我很认可。世界万物都是变化的，因此不要害怕变化，有变化才有机会，才有各种可能。对于个体而言，我们长期处于一种模式，一种状态，就会滋生惰性，进而止步不前，因此必须经过变化的历练才能成长。而对于企业，“变”是发展

唯一不变的主题。企业外部，竞争环境在变，对手在变，市场也在变；企业内部，资金在变，成熟度在变，企业配置也在变。如果管理者无视危机感、战术不变，必将影响企业的可持续发展。如何在动态多变的环境中站稳脚跟，适应环境，求得长足发展，答案只有一个：那就是不断推进企业变革和创新，拥抱变化，而我们公司就是很好的例证，如果公司当初只停留于煤炭企业，或许就没有现在的发展态势。变化很痛苦，但只有在变化以后才有可能见到彩虹。

三、经验感悟与大家共勉。要想得到，就得先付出，并且珍惜自己的工作。试想，没有自己的付出又怎么能有的收获，要想得到就必须先付出，学会改变自己的心态，工作不仅是为了拿薪水，还为了成长和进步。不要仅仅为了薪水而工作，还应该为梦想而工作，为自己的前途而工作。在以后的工作中只有踏踏实实的工作，用心去干，有责任心，才能把工作做得更好。工作中只有用心做事，才能学到更多，学到的任何技能和知识都可能成为自己未来的生存工具。工作是一个人生存的手段，是幸福人生的保障，没有工作生活会怎样？用心工作，过好每一天，干好每一件小事，总有一天会有收获，对自己没有坏处。总之，引用一句话：认真做事可以做事，用心做事才能把事做好。

（物业公司 周泽春）