



精减团结 再创辉煌 --学习心得

2017年2月27日集团公司工作会隆重召开，董事长做了“团结奋进努力，开拓创新攀高峰，砥砺奋进，再创辉煌”的重要讲话。

宁总回顾总结了2016年工作取得可喜成绩，同时安排部署了2017年工作，董事长的重要讲话，既为我们指明了集团发展的方向，也为我们鼓舞了士气。

一、在这里我依然记得“制度管人文化管心”“制度管人文化管心”这是我一个老国企出身的企业文化。

二、中国传统文化的提倡“知行合一”最后一个字落在“行”上，就是执行力的表现。

三、所谓阿里巴巴不是计划出来的，而是“现在”“立刻”“马上”干出来的。

四、通过每次的学习，企业文化建设我们在长期。一个成熟的企业，文化理念就是灵魂。

五、我们学习型企业创建活动开展的轰轰烈烈，年度大会隆重热烈，充分展示了华源的文化底蕴。

六、通过每次的学习，企业文化建设我们在长期。一个成熟的企业，文化理念就是灵魂。

之是越来越专业了。看起来是在洗牌，实际是在洗牌。淘汰了没用的，不懂幼儿教育规律的，急于求成，拔苗助长。

第二，通过每次的学习，企业文化建设全员抓。企业文化建设不是某一个人的事，也不是某一个局部的事。

三、所谓阿里巴巴不是计划出来的，而是“现在”“立刻”“马上”干出来的。

四、通过每次的学习，企业文化建设我们在长期。一个成熟的企业，文化理念就是灵魂。

五、我们学习型企业创建活动开展的轰轰烈烈，年度大会隆重热烈，充分展示了华源的文化底蕴。

六、通过每次的学习，企业文化建设我们在长期。一个成熟的企业，文化理念就是灵魂。

接下来我想谈的是快乐工作法，这也是一种企业文化吧。有一种工作，没有经历过就不知道其中的艰辛；有一种艰辛，没有体会过就不知道其中的快乐。

幼儿园工作虽然又累又苦，但工作只要扎扎实实的完成，合理地分工就能感受到更多的工作快乐。

二、中国传统文化的提倡“知行合一”最后一个字落在“行”上，就是执行力的表现。

三、所谓阿里巴巴不是计划出来的，而是“现在”“立刻”“马上”干出来的。

四、通过每次的学习，企业文化建设我们在长期。一个成熟的企业，文化理念就是灵魂。

五、我们学习型企业创建活动开展的轰轰烈烈，年度大会隆重热烈，充分展示了华源的文化底蕴。

创新引领发展 建设出彩华源

集团继续开展学习活动



2017年7月1日，集团公司在海天海酒店多功能会议厅组织了学习活动。集团领导班子成员，公司机关全体人员，各分公司助理级以上（含助理）、办公室、财务室等90多人参加了学习。

首先，吕主任讲了学习活动程序及内容。接着，听了汕头大学校友会名誉主席李嘉诚先生在《汕头大学毕业典礼》以及阿里巴巴集团董事局主席马云在《机器智能高峰论坛》、《中国2017绿公司年会》的演讲。

自2002年以来，李嘉诚连续在汕头大学毕业典礼上发表演讲，他鼓励汕头毕业生：不仅要成为一个“求生者”，还要成为一个“求成者”，创造充满光芒的人生。

李嘉诚的精彩演讲，引来在场师生和家长阵阵掌声。李嘉诚在汕头大学历届毕业典礼上的演讲，以其富有哲理的洞察，精辟透达的语言风格，以及对人性、世事、社会发展的深刻感悟，不仅带给汕头学子丰盛的精神盛宴，更通过媒体的广泛报道传播，给社会大众带来众多启示。

马云以“机器智能——超越人工智能新时代”为主题，发表了演讲，分享了他对“机器智能”独特的理解和认识。预言在未来三十年，新零售、新制造、新技术、新能源、新金融将会深刻影响中国乃至世界的经济、社会、政治方方面面。

紧接着，吴学堂、张艳等谈了开展学习活动的意义、上半年学习体会以及自己的收获；武艳等宣读了《华源集团报》中刊登的优秀文章。董事长对此作了简要点评，提出要跨界学习，终身学习，并表示要把学习列为集团公司的重要工作来抓，要坚持不懈，使学习成为常态化。

最后，吕主任对李嘉诚、马云的成功经历作了详细的介绍，对谈学习心得、体会人员的发言作了精准的点评，并和参加学习人员共同分享了马云的经典语言。希望集团公司全体职工学习马云“做人如水，向低处弥补不足；做事如山，往高处挑战自己”的优秀品质。

(集团办公室 薛东胜)



集团组织员工开展拓展训练活动

任何一次学习和活动都需要提前做好准备工作。为了让活动有神秘感，所有活动道具提前半天才开始准备。

7月16日（周日）下午，大家准时来到会场，宁总强调本次活动亦是学习的组成部分，改变以往讲课加发言的形式，采取全体人员参与的互动方法，来一次学习形式的突破。

热身过后，拓展训练进入第一个环节：“财富游戏”。在工作人员的配合下，把提前准备好的信封包发给大家，参与者每人一个，里面装着不同颜色的六张扑克和十张点钞券。

第二环节开始，以报数的形式分组，共分为六组，每组11人。活动规则为：选一个队长，大家共同给自己的队取出队名、队呼、队歌。

与此同时大家一起喊出了自己的队呼，唱出了自己的队歌，按顺序开始展示；第二组队长赵永根，队名“勇士队”；第三组队长胡明星，队名“凌云队”；第四组队长李强，队名“闪电队”；第五组队长孙建军，队名“红狼队”；第六组队长张晋，队名“战鹰队”。

第三环节是智力游戏，游戏开始前为了公平起见工作人员把每位成员手机全部收起来，随后每队队长上前抽取工作人员为每队准备的奥数、文学、历史和地理等题目。

户外拓展训练热身游戏，每组成员各自绑好绳进行热身，并各自商讨着技巧和步伐。游戏规则：每组参赛人数为8人，绑绳后每绳横着齐步走。

虽然他们没有找到窍门很艰难的前进着，但是在各组到达终点后他们没有放弃，而是互相配合着一步一步的走到了终点。

经过四个环节的拓展训练活动，大家对以后的学习更加充满兴趣和热情，通过这次活动大家再一次感受到了团队协作的重要性。

(集团办公室 李高良)



学习企业文化心得

通过对企业文化的学习，我深受启发。认识到企业文化就是鼓舞士气，陶冶情操，塑造知识型员工，培育奉献精神，为提高企业的凝聚力、战斗力提供强大的精神动力和智力支持。

在工作中要安分守纪，踏踏实实做人，勤勤恳恳做事。要有积极向上奋发进取乐观的心。对待工作事情要有军人般的气质与气魄。

对企业文化的认识，企业文化建设是一项长期的系统工程。那么我们幼儿园的工作更是如此，常听有人说：幼儿园现在越办越难，其实我们不妨这样静思：幼儿园是越来越难办了，但是反之是越来越专业了。

企业文化是一个包含企业行为准则、企业信念、企业价值观的复合体。企业文化建设是实施企业发展战略和提高企业经营管理水平的有效途径。

企业文化是一个包含企业行为准则、企业信念、企业价值观的复合体。企业文化建设是实施企业发展战略和提高企业经营管理水平的有效途径。

是保证企业长盛不衰的核心力量，是塑造企业形象的有效手段。每个成功的企业，都有自己的企业文化。一个企业如果想发展壮大，就必须依靠企业文化来增强员工的凝聚力。

不洒汗水的人就不可能有收获，既然选择了自己的事业，那么你就必须为之付出。创业是很难的，它不属于那些贪图安逸享乐的人。

以上是我个人的一些心得，在今后的工作中，我会用公司的价值观来提醒自己，激励自己。

(集团预算部 马嘉珍)



学习心得

从2016年开始，公司将学习作为一个常态化来进行。2016年，公司全年开展弘扬企业文化，构建学习型企业文化；始终遵循一条宗旨，就是学习。

对于工作者或者事业，我们需要明确自己的目标。这样才能更好的去执行，而成功的过程不能陷入单打独斗的局面。

下面我就一年多的学习和马云当选第三届浙商会会长的演讲谈一下自己的体会和感想。

首先感谢公司给员工提供这样的学习机会和平台，充分反映了公司“重视学习、加强学习、重视人才、培养人才”的战略方针。

做生意，靠机遇，做企业靠制度。做长久企业靠文化，随着现在企业制度的普遍确立和市场经济的快速发展，企业文化已经成为企业核心竞争力的关键组成部分。

董事长在集团2017年工作会议上讲到，“三权分离、自主经营”是振兴华源的关键，承包经营是华源崛起的利器。

激情工作，快乐生活，我们看到了公司充满人性化的关怀。作为员工我们希望看到我们的领导层有如此决策，同样我们看到我们的公司是一个充满生机，充满活力的团队。

学习是一种态度，更是一种理念。让我们养成学习的习惯，打造学习型企业文化是当下势在必行的。

(集团销售部 张玉玉)



主办：华源总公司 主编：宁日文 执行主编：吕治国 编 审：刘雅宁