



将企业文化落到实处



一个企业的发展，企业文化也是必不可少的一部分，尤其作为一个酒店服务行业，更是尤为重要，企业文化可以丰富员工的生活，温暖员工的心灵，增强内部团结和凝聚力，当然在这方面今年酒店更是加大力度，年初制定了活动方案和计划，也正有条不紊的进行着。

多数企业都努力营造一个以人为本的企业文化氛围。然而，如何落到实处，一直是每一个企业都在苦苦思索的难题。而我们正在克服这一难关，通过弟子规演讲、健康万里行

和发放餐巾纸盒活动，在员工锻炼的同时也给酒店做了宣传，通过这些活动我们也将企业文化落到实处，而非空话，更是落到实际行动中去，做到真正关爱员工，在员工身上得以体现，例如：4月底餐饮管理层的家属病逝，在管理层会议上大家讨论如何去慰问该员工，最后讨论决定办公室人员和部分管理层代表，亲自到该员工家中慰问，把员工当做家人一样善待、关心，5月初餐饮员工孩子意外受伤，在总经理的带领下，餐饮管理层代表去医院代表酒店去看望孩子，使员工备受感动，关心无处不在，不是光说不做，我们要站在员工的角度去关爱员工，让员工发自内心的感受到家的温暖，我们的员工才能发自内心的为企业工作，站在客人的角度替客人解决问题，我们的顾客才能发自内心的想来我们酒店消费，这样我们才能把我们的企业文化落到实处，起到实质性

的作用。
接下来的几个月里，我们将根据实际情况不定期举办活动和培训，有新的内容会及时与大家一起分享！

(海天海酒店 李高良)



创新引领发展

建设出彩华源

五月的遐想

我漫步在五月的风中，仰望着天空，憧憬着夏天的灿烂，秋天的绚丽，冬天的凝重。
在时间的飞逝中，我们将希望和爱播落在五月的风中，随风飘散，落在星星身上，星星变得闪亮，落在月亮身上，月亮变得文静，落在你身上，你变得美丽。

华源·幸福新城的五月，是恬淡而又舒缓的，就像一个刚刚出落得美丽漂亮的少女，并不会因为自己还不丰满而显出莫名其妙的急躁，也不会因为自己还未成熟而不慢慢地表现，你看那杏树的花朵间，早已吐出芳香的花蕊，你看那清明的眸子里，早已有了对细雨的憧憬。

华源·幸福新城的五月，是劳动者的驿站，小区清洁工每天迎接第一缕晨曦，日复一日，年复一年，兢兢业业，任劳任怨，无论三伏酷暑还是数九严寒，无论是风雨交加还是漫

天飞雪，始终战斗在环境卫生工作第一线。
华源·幸福新城的五月，是花的季节，乳白色的花瓣间，裸露着金灿灿的花蕾，远远望去，如雪如云，恰似散落在绿色草原上洁白的羊群；柳絮花扭动着轻柔的舞姿，带着飞扬扬的思绪，重重叠叠地飘洒，随着风的一声令下，就呈现出一派风起云涌，鸟逐蝶飞的景象。

华源·幸福新城的五月，举着浪漫的航程向我们靠近，万事万物都从残枝败叶中，向着自然地常态而来，没有逆转，无法阻拦，站在五月的边缘，眼前展开了一幅画卷。
喜欢这个季节，没有严寒没有酷暑，有轻柔的浮云在空中慢慢的涂抹，有清凉的微风在树间缓缓的倾诉，也会有温和的细雨在窗外潺潺的吟唱。在这个淡淡的季节里，它们绽放着淡淡的色彩，弥漫着淡淡的芳香，浸润着我淡淡的情怀。

华源·幸福新城的五月，是劳动者的驿站，小区清洁工每天迎接第一缕晨曦，日复一日，年复一年，兢兢业业，任劳任怨，无论三伏酷暑还是数九严寒，无论是风雨交加还是漫

(应县幸福新城售楼部 梁静)



培育一片繁荣的“小花园”

我从一名小学教师角色转换为幼儿园园长，就像从培育已经盛开的鲜花工作转换为给羞答答的小花蕾施肥浇水的工作，并且要把这个满是小花蕾的“小花园”管理好，爱护好，让它们都能盛开出五彩缤纷的小花朵。

作为一名幼儿园园长，我觉得首先要认识到自己是教师的身份。达尔文讲过，热爱孩子是教师生活中最主要的东西。作为幼儿园教师，我们的首要任务就在于热爱孩子，让每个孩子健康、快乐、快乐、养成良好的生活和学习习惯。

著名教育家培根说过，习惯真是一种顽强而巨大的力量，它可以主宰人的一生，因此，人从幼年起就应该通过教育培养一种良好的习惯。知识、经验的获得可以在孩子成长的过程中日积月累，对他们的行为培养必须从进幼儿园的第一天抓起，在每一日活动的各个环节，时时都要对幼儿进行好习惯的培养。第一，要培养幼儿良好的行为习惯，教师以身作则非常重要。教师的言行举止对幼儿来说处处起着潜移默化的熏陶作用。例如，要求幼儿坐端正，教师自己就不能翘腿；要求幼儿专心听讲，教师在上课时就必须全力以赴，充分做好准备，决不能漫不经心，找东找西的。总之，要求幼儿做到的，自己首先要做到。

第二，培养幼儿良好的行为习惯，选择好的时机与方法。例如，从小班起我们就要求对玩具进行分类、收拾玩具，在幼儿玩玩具之前，首先引导幼儿按类别、颜色分类，认识每一种玩具，了解每一种玩具的玩法，这样既便于幼儿操作，又培养了幼儿的分类能力，一举两得；又比如，物品归位，我们教会了他们如何分类、收拾，整理后就要求他们必须做到，否则就一遍一遍的反复练习，从此每次活动后玩具就能整齐“回家”了。第三，培养幼儿良好的行为习惯，最重要的是班级教师对孩子要求的一致性、持久性。如果这个教师这个要求，那个教师那个要求，或者今天这样说，明天那样说，孩子不知所措，久而久之，孩子就会疲沓了，再花九牛二虎之力，也会无济于事。例如，我让孩子们在起床后折叠被子并

放在枕头上，不论是谁带班都这样老要求孩子！幼儿有了良好的常规，也就形成了良好的班风，这是一种精神风貌，一种共同的目标，它是无形的，却又无处不在，它可以让教师们积极主动、充满干劲且工作起来如鱼得水，轻松自如。

其次，作为一名幼儿园园长，要处理好内部教师之间的关系。一个幼儿园就是一个小集体，作为幼儿园园长，首先就要跟幼儿园所有的教师做到真诚和谐，教师之间配合的是否和谐直接关系到幼儿园管理的好坏。教师之间要以诚相待，工作中经常换位思考，相互理解、体谅，时时处处事事为他人着想，一切以工作为重，这样就会营造一个宽松、愉悦的工作环境。

最后，作为一名幼儿园园长，要处理好幼儿园和家长之间的关系。以班级为单位的形式经常安排家长会，各班教师向家长介绍幼儿在园的基本情况，幼儿园的课程设置、幼儿安全及家园配合等相关事宜。幼儿园的教师们日日辛劳，辛勤耕耘，感动于孩子们的天天向上、快乐成长。家长们也要学好“家长”这门功课，双方多沟通多交流，让孩子们成为真正的受益者。教师们就像温暖的阳光与温润的雨露，家长们如同肥沃的土壤和丰厚的培养基，在家园之间共同的呵护下，陪伴着这一株株小苗茁壮成长。

(博翰幼儿园 孟娟)



朔州市工商业联合会（民间商会）召开第五次代表大会



朔州市工商业联合会（民间商会）第五次代表大会于2017年5月7日至8日在朔州隆重举行，集团公司总经理宁日文、资产公司经理孟晋、集团办公室副主任刘雅宁作为代表，参加了此次会议。

大会高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，回顾总结了第四次代表大会以来的工作，安排部署了未来五年的工作任务；听取并审议通过了郭强同志代表第四届执委会所作的《团结引导全市非公有制经济代表人士为推进两大任务建设美丽朔州再做新贡献》工作报告；省工商联党组成员、副主席梁荣，市委常委、秘书长、市委统战部副部长李根田等同志出席会议并发表了重要讲话；会议选举产生了朔州市工商业联合会（民间商会）第五届执行委员会和常务委员会。在中共朔州市委的坚强领导下，在省工商联和市委统战部的指导下，经过与会代表的共同努力，顺利完成了大会的各项议程，大会取得了圆满成功。

(集团通讯组)

集团公司召开2017年消夏文化节筹备会

5月5日下午，总公司办公室全体人员、农业公司、资产公司全体人员在农业公司召开2017年消夏文化节筹备会。

会上，孙董事长对2017年消夏文化节的准备工作做了安排部署。

董事长首先强调了资产公司和农业公司是一个不可分割的整体，要相辅相成，相互配合。农业公司和资产公司要以消夏文化

节的前期筹备工作为重点，做好园区的日常环境、绿化、卫生的维护，为2017年消夏文化节的顺利开展做好铺垫。

其次，董事长一再强调2017年的消夏文化节的安全保卫工作必须要放在首位，要做到一切工作以安全为前提，并明确指出园区的每项工作都要做到分工明确，责任到人。使活动既热烈喜庆，又安全高效的

进行。在2016年活动成功举办的基础上，取得经济和社会效益的双丰收，再创新佳绩。

最后吕主任表示总公司机关全体人员将全力配合，无条件支持活动。希望集团公司的所有人员都能贡献一份自己的力量，使2017年消夏文化节取得圆满成功。

(集团办公室 李秋凤)



主办：华源总公司
主编：宁日文
执行主编：吕治国
编 审：刘雅宁