

创新引领发展 建设出彩华源

什么是有担当?

何为担当?担是肩挑,当是承受。担当组合在一起,指的是接受并承担某种责任。在社会生活中,担当是一种负责的行为,是一种自觉的状态,是一种舍我其谁的精气神,也是动机、智慧、勇气、能力的有机统一。

敬事想担当

该担当未必想担当。想担当是担当的前提,敬事是想担当的动因。面对某种责任,担当与否,首先取决于一个人的担当欲。人生在世,基本的生存方式是生产和生活。从生产的角度看,人分为干事与混事两种;从生活的立场而言,人又大体可划作奉献人生型、享受人生型、游戏人生型三类。为什么总有人选择干事与奉献?分析其动机,常常因为他们的使命感、责任感和荣誉感,常常因为他们对自然的敬畏、对人类的敬爱、对职业的敬重。当年,怀揣“改造中国与世界”理想的青年毛泽东,指点江山,激扬文字,发出“问苍茫大地,谁主沉浮”的世纪天问,体现的就是这位历史伟人改天换地的历史担当。混事的人,以享受人生、游戏人生为价值取向的人,不可能有这样的想法,也不可能有这样的担当。敬事者往往不躲事。要鼓励担当,必须增强担当者的担当欲,让想干事的人于想干的事。

懂事会担当

想担当未必会担当。会担当是担当的基础,懂事是会担当的条件。面对某种责任,担当与否,也取决于一个人的担当欲。井底之蛙很难领略大千世界的精彩,浅尝辄止者不善于把握事物的本质。人的担当欲来源于知识与理性,来源于理论与实践,也来源于对人性、事理和规则的洞悉与把握。对于领导者而言,读懂自然,读懂社会,读懂人,格外重要。常言所说“上知天文,下知地理,中知人事”,古人所谓“世事洞明皆学问,人情练达即文章”、“格物、致知,诚意、正心,修身。齐家,治国,平天下”,强调的都是懂事。懂事者往往不误事。要鼓励担当,必须增强担当者的担当欲,让会干事的人于会干的事。

扛事敢担当

会担当未必敢担当。敢担当是担当的关键,扛事是敢担当的表现。面对某种责任,担当与否,还取决于一个人的担当胆。疾风知劲草,板荡识诚臣。扛不扛事,敢不敢担当,在风平浪静之时很难识别,真正的担当者是在那些复杂的事面前不逃避,关键时刻敢站出来的人;是那些在困难的事面前不退缩,节骨眼上敢顶上去的人;是那些在危险的事面前不畏惧,生死关头敢豁出去的人。狭路相逢勇者胜。扛事者往往不怕事。要鼓励担当,必须增强担当者的担当胆,让敢干事的人于敢干的事。

成事能担当。成事是担当的结果。面对某种责任,担当与否,更取决于一个人的担当力。“没有金刚钻,别揽瓷器活”,一个只能负重百斤的人,绝对挑不起千斤重担。当年诸葛亮兵出祁山,挑选满腹计策,能说会道的马谡为先锋主将,结果街亭首战,蜀军一败涂地,迫使诸葛亮“挥泪斩马谡”。马谡不是不敢担当,而是不能担当。史上的误国有两种:一种是坏心办坏事,小人误国;一种是好心办坏事,君子误国。世上干一行爱一行,行行出彩的人比比皆是;吃嘛嘛香,干嘛嘛不成,成事不足,败事有余的人也为数不少。成事者往往不坏事。要鼓励担当,最根本的是增强担当者的担当力,让能干事的人干能干的事。

(原县幸福新城物业 牛为民)

学习是最好的生活方式

时光飞逝,转眼间进入公司已经五个年头。在这期间,公司时不时的组织研讨会,通过公司搭建的平台,让每一位员工都能积极展现自我,从研讨会中不断学习,提升自我。可见,领导非常重视每一位员工,通过集体学习,挖掘更多人才。

亦舒曾经说过,“作为女性,先要争取经济独立,然后才有资格谈应该争取什么。十五至二十五岁,争取读书及旅游机会;二十五至三十五,努力工作,继续进修,组织家庭,开始储蓄;三十五岁以后,将工作变为事业,加倍争取学习,一定要拥有若干资产防身。”

其实,这段话放到每个人身上,都是一样。我们拼命学习,我们努力看书充实自己,无数个夜晚复习背诵,都是为了一个个美好的以后打好基础,现在辛苦一点也值得。倘若现在放弃,就会前功尽弃。我们所有的学习和努力,都是为了心中想要的,免得到时候不甘心地抱憾。

不管你有再多的兴趣爱好,再多的社会关系,再深的对学习厌恶之感。在你青春期的某一个时间点,你都会明白,学习的重要性高过所有。你要无欲则刚,你要学会孤独,你要把自己逼出最大的潜能,没有人会为了你的未来买单;你要么努力向上爬,要么烂在社会最底层的泥潭里,这就是生活。

你无需置疑学习的意义。如果别人努力学习时,你在看无厘头的偶像剧;如果别人上深课认真思考问题时,你在聊天时跟人聊天。那么以后,你也不要嫉妒别人的成功和收获,不要抱怨自己一事无成,事实就是这样。你必须很努力,才能做到看起来毫不费力。

契科夫说得好,“我们的事业就是学习再学习,努力积累更多的知识,因为有了知识,社会就会有长足的进步,人类的未来幸福就在于此。”

学习,是一场人生的修行,更是提升自我最好的生活方式。坚定自己的信念,让我们一起以这样的方式生活吧!

(原县幸福新城物业 边俊芳)

做一个快乐的人

生活中,一个好的心态,可以使你乐观豁达;一个好的心态,可以使你战胜面临的苦难;一个好的心态,可以使你淡泊名利,过上真正快乐的生活。人类几千年的文明史告诉我们,积极的心态可以帮助我们获取健康、幸福和财富。

一、心态决定人生。“你的心态就是你的主人。”在现实生活中,我们不能控制自己的遭遇,却可以控制自己的心态;我们不能改变别人,却可以改变自己。其实,人与人之间并无太大的区别,真正的区别在于心态。所以,一个人成功与否,主要取决于他的心态。任何时候我们都要学会控制自己的情绪,因为好的情绪可以影响身边的人。

二、生气不如争气。人生有顺境也有逆境,不可能处处是逆境;人生有高峰也有低谷,不可能处处是谷底。生气是我们最不理智的行为,经常有人说冲动是魔鬼,其实我们事后想想生气能解决问题吗?每次生气之后都是觉得好多的懊悔。面对挫折,如果只是一味地抱怨、生气,那么你注定永远是弱者。

三、有自信才能赢。古往今来,许多人之所以失败,究其原因,不是因为无能,而是因为不自信。自信是一种力量,更是一种动力。当你不自信的时候,你难于做好事情;当你什么也做不好时,你就更加不自信。这是一种恶性循环。若想从这种恶性循环中解脱出来,就得与失败作斗争,就得树立牢固的自信心。自信心可以改变一个人的气质,自信是可以慢慢培养的,我们需要在日常生活中不断的完善自己,充实自己来增强自己的自信心。

四、心动更要行动。心动不如行动,虽然行动不一定会成功,但不行动则一定不会成功。生活不会因为你想做什么而给你报酬,也不会因为你知道什么而给你报酬,而是因为你做了些什么才给你报酬。一个人的目标是从梦想开始的,一个人的幸福是从心态上把握的,而一个人的成功则是在行动中实现的。因为只有行动,才是滋润你成功的食物和泉水。

五、平常心不可少。人生不可能一帆风顺,有成功,也有失败;有开心,也有失落。如果我们把生活中的这些起起落落看得太重,那么生活对于我们来说永远都不会坦然,永远都没有欢笑。人生应该有所追求,但暂时得不到并不会阻碍日常生活的幸福,因此,拥有一颗平常心,是人生必不可少的润滑剂。

六、宽容是一种美德。我经常喜欢对自己说这句话:“忍一时风平浪静,退一步海阔天空。”这就是说人与人之间需要宽容。宽容是一种美德,它能使人得到尊重。宽容是一种良药,它能挽救一个人的灵魂。宽容就像一盏明灯,能在黑暗中放射着万丈光芒,照亮每一个心灵。宽容不是懦弱,而是一种大气,我们要正确看待宽容。

七、学会给心灵松绑。人的心灵是脆弱的,需要经常地激励与抚慰。常常自我激励,自我表扬,会使心灵快乐无比。学会给心灵松绑,就是要给自己营造一个温馨港湾,常常走进去为自己忙碌疲惫的心灵做做按摩,使心灵的各个零件经常得到维护和保养。我们酒店的每一次培训,其实就是在给每一位员工心灵松绑,其实每一个大道理每个人都懂,但是别人给你讲了则会新的开启。

八、别把挫折当失败。每个人的一生,难免都会遭受挫折和失败。所不同的是失败者总是把挫折当失败,从而每次都能够深深打击他取胜的勇气;成功者则是从不言败,在一次又一次的挫折面前,总是对自己说:“我不是失败了,而是还没有成功。”一个暂时失利的人,如果继续努力,打算赢回来,那么他今天的失利,就不是真正的失败。相反的,如果他失去了再战斗的勇气,那就是真输了。而往往我们都是遇到一次挫折就否定了所有,就不坚持,其实我们每一秒就只差那么一点点坚持,挫折过后我们要永不放弃。

九、改变内心世界。在现实生活中,终日烦恼的人,实际上并不是遭遇了太多的不幸,而是根据于烦恼者的内心世界。因此,当烦恼降临的时候,我们既不要怨天尤人,也不要自暴自弃,要学会给心灵松绑,从心理上调适自己,避免烦恼变成心病。为什么当今社会抑郁症和精神疾病越来越多,都是自己独处在自己的内心世界不能自拔导致的,我们要经常看书,找人聊天来改变自己内心所谓的内心世界。

十、快乐其实很简单。有人说,快乐是春天的鲜花,夏天的绿荫,秋天的野果,冬天的漫天飞雪。其实,快乐就在我们身边。一个会心的微笑,一次真诚的握手,一次倾心的交谈,就是一种快乐无比的事情。其实快乐很简单,只是我们生活条件越来越好,要求也就越来越高,而让我们对快乐的定义改变了,其实快乐无处不在,我们只需要用心体会,活的简单了,快乐也就很简单。

(海天酒店 李高良)

2017年工作安排

(续上期)

集团公司新一轮战略已开始,各公司、各级管理人员应站在一种新的高度,用全新的视角,打破束缚,解放思想,排除干扰,统一认识,把发展的指导思想贯穿到实际工作中去,只要各分公司在解放思想取得了突破,把认识统一到“求发展”的核心导向上,公司的经营业绩就会显著增长。

八、以人为本,搭建平台,构建和谐企业。“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富,只有真正的关心员工,充分保障员工的利益,才能让员工努力工作,积极发挥主观能动性,为公司创造财富。公司始终坚持“以人为本”的经营理念,逐步改善和提高员工的工资福利待遇,为员工缴纳劳动保险,将员工打造成为对公司、对社会有用的人。加强党组织建设,发挥党员干部的表率、模范带头作用。

开展一些有益于员工身心健康的文艺活动,如:文艺晚会、义务劳动等。通过举办丰富多彩的活动,既能陶冶情操,又能加强交流,加深感情,促进团结,提高队伍的凝聚力,营造一个健康和谐的工作环境。

九、加强安全管理,强化安全意识。安全是公司的命脉,是管理的重中之重,它直接关系到公司的生存和发展,以及每个员工的切身利益。因此,公司全体员工要高度重视,务必要绷紧“安全”这根弦,始终把安全工作当做头等大事来抓,本着“安全大于天,责任重于山”的思想,要牢固树立“安全发展、预防为主”的工作理念,要牢牢抓住“安全建设,安全生产,安全经营”这一主线,形成“人人讲安全,事事讲安全,时时讲安全”的工作氛围,建立科学的安全生产体制,安全措施落实机制和无缝隙安全责任链条,把隐患发现在前,把问题解决在前,把责任落实在前,时刻提醒广大员工“安全工作无小事,小隐患也会酿成重大事故”的道理,坚持安全工作警钟长鸣,常抓不懈。

新的一年,各单位要精心编制安全应急预案,狠抓落实,加强经营管理过程中的执行力度,全面提升员工的主动安全意识,进一步明确职责,把安全经营贯穿到公司发展全过程,确保全年安全建设,安全经营无事故。对忽视安全工作的部门,发生安全事故的责任人坚决处理,决不姑息迁就。

在确保安全施工的前提下,完善工程管理,特别注意农民工欠薪问题的出现。农民工为建设行业中一支不可或缺的重要力量,大量农民工从事的主要工作在建筑领域,现在农民工的维权意识越来越强,劳动部门也非常重视农民工工资拖欠问题,如何妥善处理好这一问题关系重大。如果出现拖欠农民工工资,很可能引起上访或围堵政

府的群体性事件,从而影响到社会的稳定。因此,各项目负责人一定要引起高度重视,落实好农民工工资发放情况的监督和督促工作。

十、开源节流,加强廉政建设。开源节流是中华民族优良传统,也是实现企业健康和谐、持续稳定发展的重要举措。因此,公司全体员工要牢固树立“开源节流就是创造利润”的意识,勤俭节约,从我做起,从现在做起,从身边的每一件小事做起,作为华源的一员,我们要以高度的责任感和事业心,以“振兴企业、提高效率”为出发点,以“增收节支、降低成本、开源节流”为着力点,以“凝聚人心、激发干劲”为突破点,开拓创新谋发展,与时俱进持续辉煌,共同为华源集团的发展贡献力量。集团公司全体干部、职工,尤其是各分公司、项目部、公司各科室,决不能利用手中权力,乱用职务越权使用,各个部门、科室负责人要认真执行和落实总公司廉政建设责任制,严格执行廉洁自律各项规定,建立健全吃、拿、卡、要的预防体系,“信任不能代替监督,信任不能放松监督”的请正、清廉运行流程。严格执行厉行勤俭节约,反对铺张浪费的规定。坚持廉洁自律,严禁领导干部和管理人员利用手中权力,与相关业务单位有说不清道不明的关系,一旦发现,根据情节轻重,要严肃处理。

十一、健全督察机制,强化督察职能。为政之要,贵在务实,重在落实。贯彻落实重大决策部署与领导重要指示精神,督察督办是一项必不可少的环节。从根本上来讲,督察是对领导安排部署工作落实情况的监督,也是对中层干部思想作风和工作作风的检查,是促进工作落实的重要环节,更是推动集团公司总体工作目标落实的有效措施。由此可见,做好督察工作,对于提高执行力、推动全年工作任务落实具有重要的现实意义。

今年,集团公司要在改革管理模式,调整经营思路前提下,进一步健全督察机制,充实督察力量,强化督察职能,明确督察重点,盯住督察环节。督察指标、督察安全、督察效益,确保“三权分离”贯彻到底,确保承包合同确定的经济指标和各项工作任务全面、及时高效落实。

十二、利用网络媒体宣传,提升企业品牌形象。当前,在互联网技术迅猛发展的新形势下,充分利用网络传播,做好企业的宣传工作,已经被越来越多的企业所认识。究其原因主要在于网络传播的优势:一是“海量”信息,二是快速传播,三是方式

多样,四是受众互动面广。在传播形式上,网络传播可以把文字、声音、图像等融为一体,实现对以往各种传统传播手段的整合,深受广大群众的喜爱。

针对网络媒体的传播特点,充分利用网络传播优势,将企业实时发生的最新动态通过网络平台迅速传播出去,让社会及时了解企业以及行业内发生的最新进展。特别是在实施品牌战略的今天,网络媒体的宣传显得尤为重要,各公司要有效整合企业的“软实力”与“硬实力”,通过网络、微信平台、报刊、电台等媒体来宣传公司的产品、服务、企业文化、经营理念等,以达到扩大企业知名度、树立企业形象、提高市场竞争力的目的。

总而言之,树立企业品牌不仅需要“埋头做”,更需要“抬头看”。利用网络媒体,加强企业信息宣传,是展现良好企业形象,推进各项事业健康发展的重要渠道。

十三、多元化发展,积极开辟投资新领域。本着“发展是硬道理”的原则,在不断创新管理模式的基础上,积极外出考察学习,借鉴先进管理经验,在管理好现有项目的同时,优化产业布局,加快招商引资步伐,不断洽谈新项目,开辟投资新领域,为公司谋求更大的发展空间,逐步壮大公司的综合实力。

公司经过几年快速的发展,已形成了万和城公寓、滨河一号公建、应县幸福新城项目商业等近20万平方米的固定资产,随着公司转型发展的深入,盘活固定资产加快资本运营,提升经济效益势在必行。因此,公司要以资产为纽带,以资本运营为手段,以多元经营为舞台,撬动各种开发资源,重新寻求新一轮商业模式,引入新的竞争机制。

新的一年开启新的希望,新的征程承载新的梦想。2017年,将是我们创造梦想,扬帆启航的关键之年,在新的一年里,拼搏和梦想同在,挑战与机遇并存,面对新常态、新形势,对我们提出了新的更高的要求。让我们把思想和行动统一到集团公司“持续、稳定、健康、发展”的各项决策部署上来,集思广益,凝心聚力,以创新发展为动力,以更加蓬勃向上的精神状态,更加求真务实的工作作风,以高度的责任感和强烈的事业心,百尺竿头更进一步,向着更高更远的目标奋进,为全面完成2017年各项目标再攀新高峰,再立新功业,再创新佳绩!

(完)

集团召开季度工作汇报会



4月27日下午,集团公司召开2017年一季度工作汇报会,总公司机关全体人员,各分公司助理以上及全体财务人员,共计70多人参会。

会议由办公室吕治国主任主持,各分公司经理分别对2017年一季度的工作进行了详实的汇报并阐述了今后的工作思路。今年以来,各单位按照工作会议的安排部署,积极开展各项工作,“三权分离,承包经营”的经营模式收到了预期的效果,各项工作有序推进,这充分体现了公司经营方针决策的正确性,为以后进一步转变和优化经营模式奠定了基础。预算部、销售部以及华之华公寓的负责人也分别进行了详细汇报,董事长对前期的工作比较满意,给予充分的肯定,并一再强调华之华公寓的装修不能单纯求进度,更要把好质量和安全两大关。

最后,吕主任对办公室和督察室工作进行了汇报并对会议进行了全面总结,正确的决策,产生了正能量。各单位通过学习 and 纪律作风建设,统一了思想,明确了目标,为今后各项工作的有序推进打下了坚实的基础。

(集团办公室 李秋凤)

主办:华源总公司 主编:宁日文 执行主编:吕治国 编 审:刘雅宁