

2016年董事长历次重要会议讲话要点(摘选)

一、两个稳定,为确保各项工作正常开展,做到:稳定员工岗位、稳定员工工资。
二、三大任务,当前面临的主要任务是:完成游乐园、资本运营和企业文化建设。
三、三个目标,企业和员工的共同目标是:履行社会责任、体现人生价值、提高企业知名度。
四、三权分离:企业管理要符合现代企业制度,改革企业经营机制,创新管理体制,实行严权、监督权、经营权分离。
五、人生只需做三件事:纵观古今中外,无数事实证明,人要取得成功,必须找对平台、交对朋友、跟对贵人。
六、五不作为:企业管理必须杜绝不作为、慢作为、假作为、胡作为、乱作为的恶习。
七、七创:华源集团要走自己的路,必须创新自己的理念,创意先进思想和科学观念,创立勤俭办企、艰苦奋斗精神,创建独特经营模式,创制自己的产品、作品,创造自己的品牌,创出一条可行的、可持续发展新思路。

(集团通讯组)

陪你走过华源生态园的漫长岁月



11.16
带你回顾你走过的华源生态园:走过洒满落叶的草坪,就是一副文艺片中的唯美景象。
走过两旁满是绿色蔬菜的柏油马路,丰收与美景齐头并进。
走过挂满葫芦的棚架,绿意与趣味相相杂,仿佛置身于美丽的奇幻森林当中。
走过木色的竹艺台阶,复古的气息扑面而来。
走过红地毯,进入欢乐的天堂,欢声笑语,妙趣横生。
走过人工湖色彩斑斓的面包砖,水面波光粼粼,柳树细枝摇曳。
路过金黄的南瓜房,在隐藏的藤椅上休憩。
走过羊肠的青石台阶,青草可爱,雕像艺术。
走过典雅的拼色地板,步入婚礼的现场,感受梦幻浪漫的爱情故事。
踏上久远的泥泞小路,呼吸新鲜的泥土芳香,感受大自然的亲切。
走不完的路,看不完的风景,都在这里。

(农业公司 鲁君)

简谈管理者应该提升自己的领导魅力

首先,我们来研究什么是领导,所谓“领”,就是领着大家干,强调的是管理者的人格魅力,要一级一级给下级做榜样;所谓“导”,就是引导大家走,强调的是管理者的工作魅力,自己的下级不会干了,不要一味的批评,要多谈话,要疏引和教育。但无论管理者的角色再怎么复杂多变,赢得员工的信任都是首要的条件。
管理者和管理团队对企业的重要性,是决定企业是否可以长久生存发展的决定性条件。一个真正的高人,他不会建立一个企业,但是他会建立一个团队来建立企业,这样的企业才能高效运转下去,成就百年大计。当一个管理者的先决条件就是要有能力建立一个团队,一个稳定、和谐、目标一致的团队。
作为管理者,要重视性格与能力的差异才能人尽其才。我们伟大的毛泽东主席1938年讲了一个例子,他认为,在《西游记》中,唐僧这个人,一心一意西天取经,遭九九八十一难,百折不挠,他的方向是坚定不移的,但他有缺点,麻痹、警惕性不高、敌人换个花样他就不认识了。猪八戒有许多缺点,但他处事圆滑,情绪稳定,所谓笨中有慧。孙悟空灵活机智,勇敢,但他的缺点是三心二意,不坚定。沙僧任劳任怨,吃苦耐劳,他的缺点是没有主见,随波逐流。
从西游记这个团队中我们可以看出,单个分离来,每个人都有缺点,但是组合在一个团队中,他们共同

忠诚胜于能力

我们不要刻意去权衡忠诚与能力孰重孰轻,忠诚和能力是我们行走的双腿,少了谁我们都无法前进,无论是谁,如果能够把忠诚和能力在他身上得到完美体现,或者说能够将忠诚与能力达到高度统一的时候,那他就可以创造出令人羡慕的成就。
能力来源于忠诚,可以说忠诚是能力的母亲。没有忠诚能力无从谈起,没有能力忠诚则显得平淡无光。

忠诚是一种品德,是一个人心深处的情感。忠诚从小的方面讲是对一个家庭、一个组织、一个集体的责任,从大的方面讲它是我们每一个人对国家民族所应承担的义务。
我们中华民族古往今来就有许多的忠诚之士,当然也免不了有卑劣之徒。有秦桧也有岳飞,有庞统也有孙皓。也因此有了遗臭万年和流芳百世。中国近代革命史,就是先烈们对党和人民的忠诚,用鲜血和生命谱写的辉煌。
在抗美援朝时,我国年轻的空军将士取得可歌可泣的战绩,凭的就是对党和人民的无限忠诚。只有数十小时甚至十几小时的驾机经验的我空军飞行员,驾驶着米格-15战机,面对有数千小时驾机经验的二战美国“王牌”飞行员和他们性能优越的“鬼怪”战机,年轻的空军将士敢于应战,不怕牺牲,一个个的“王牌”战机被他们打得粉碎。这也是“忠诚胜于能力”很好的例证。

忠诚无论是作为一种优秀的传统精神,还是作为现代企业的一种企业精神,它守护的不仅仅是责任,更重要的是它彰显了一种力量,一种能力。在抗战胜利后,日本军官都说中国人是打不败的,这就是因为我们中国人都是忠于自己的祖国的,由此所爆发的精神力量是无坚不摧的。因此,忠诚在很大程度上本身就是一种能力。

在一个企业里,我们需要的是忠诚于企业的员工。因为忠诚,他们才能尽心尽力,尽职尽责;因为忠诚,他们才能急企业所急,忧企业所忧;因为忠诚,他们才敢于承担一切。
在实际工作中,我们一些人表现出色和超常发挥,究其原因在动力,归根到底还是对企业的忠诚,他们坚信中国那句古语:“一分耕耘,一分收获”,相信艰苦的付出终会有最好的回报。在工作上的“勤”和“钻”就是他们对“忠诚”的最好诠释。也是平凡工作中“忠诚胜于能力”的有力证明。如果我们每个人都能以大局为重,以“忠诚”为本,那么,我们所形成的团队力量还有什么困难克服不了呢?
在实际工作中,做一名忠诚的员工必须具备:第一,具有无私的奉献精神,在个人利益上不会斤斤计较;第二,勇于承担责任,有任务不推诿,工作出现失误不找借口;第三、总

是站在企业立场上开展行动,即使无人知道的情况下,也会主动维护企业的利益;第四、绝对不利用职权或职务之便为自己谋取私利;第五、忠诚不表现在口头上,而是拿业绩来证明自己的忠诚。
忠诚不仅仅是一种品德,更是一种能力,而且是其他所有能力的统帅和核心。
忠诚已经成为人才的第一竞争力。人才越来越市场化,人才的竞争,已经从单纯的技能竞争,转向了品德与技能两方面的竞争。而在所有品德中,忠诚排在第一位。过去,包括企业在内的各种组织寻找人才时,大多数首先看重的是文凭和工作经历,这两方面过得去,基本上就录用了,至于品德方面,却考虑的很少。可是现在不同了,包括世界500强在内的众多优秀企业选拔人才时,所关注的范围已经扩大了许多,他们已经把忠诚排在第一位。很多企业会通过各种形式测试应聘者的忠诚,如果被认定是忠诚度不足的人,不管你拥有多高的学位,也不管你有多少成功的案例,都不会被聘用,因为招聘考官们很清楚,一个缺乏忠诚的人,不可能为企业所用,而且,这样的“有能力的人”一旦背叛企业,企业遭受的损失可能无法估量。忠诚,已经成为职场上的第一竞争力。

忠诚已经成为一种立身之本,成为求生存求发展的重要能力。一个人生活在这个社会上,即使是一个自由职业者,他也会和各种团队、组织和人员发生往来,在这个过程中,忠诚是最基本的素质,如果你缺乏忠诚,组织不会聘用你,团队不会让你加盟,搭档不愿意与你共事,朋友不愿意与你往来,家人不愿给你信任,你最终将被这个社会抛弃。

忠诚是其他所有能力的统帅。一个人如果缺乏了忠诚,其他所有能力,诸如计划能力、组织能力、控制能力、解决问题的能力等等,都将失去用武之地。
忠诚是获取回报的前提。企业首先不会给你什么,但你必须首先给企业以忠诚;如果你给了企业绝对的忠诚,企业就会给你物质和精神回报。忠诚和回报是有先后顺序的,忠诚是回报的前提。在现实生活中,很多年轻人在求职的时候,首先强调的就是回报,这种本末倒置的做法,最终导致他们无法获取理想的回报。

忠诚决定我们在组织中的真正地位。在企业里,忠诚于企业、忠诚于最高领导者、忠诚于自己职业的人,往往最容易被提拔和重用。
有能力的人是一把双刃剑,忠诚则为企业创造财富,不忠诚则给企业造成损失。在管理上,管理者面临两难:一管就死,一放就乱。

忠诚胜于能力,是说企业员工首先要对企业、对上级、对企业的最高领导者忠诚,企业宁可用一个10分忠诚7分能力的人,也不用一个7分忠诚10分能力的人。
今天许多企业,把“忠诚度”作为聘用、提拔员工的首要条件,把培养和员工的忠诚度作用一项十分重要的工作对待。

(工业公司 陈志刚)

5、注意自己的外表形象,无论你是否魅力,你的外表才是你展示魅力的基础。
6、多传播一些正能量,时间长了,你就会充满激情,充满能量,不知不觉就会感染你身边的朋友。

自古“魅力”是彰显气质,充满活力和吸引力,不管你想改变自己的任何习惯,从小事做起是唯一的途径。
也许还会有人问,什么叫魅力,在有人向你学习的时候,你就有了自己的魅力,对应聘者,也许我应该多说说管理者对自己领导魅力的认识,但在企业中,管理者个人魅力的重要性不言而喻,也不必多说。
作为企业,注重培养企业管理者的领导魅力将立于不败之地。做为我们,提升自己的领导魅力能更好的提升自己,更好的为企业服务,有更好的生活条件,更好的运气,更好的后代等等,好处的延伸无穷无尽,使我们受益一生。

(市区项目部 曲宏宇)

创新引领发展 建设出彩华源

主办:华源集团
主编:宁日文
执行主编:吕治国
编辑:刘雅宁
编审:刘工

集团召开工作例会安排部署工作

本报讯 2016年11月4日下午,集团公司召开工作例会,公司各部室负责人、各分公司经理、自主经营单位负责人等参加会议。

宁日文总经理对近期工作进行安排,重点强调各公司、项目部做好入冬防冻、防盗、防火工作。要求各部门进入年底清算阶段,财务部及时整理账务,该收的收该支的支,及时清理;预算部做好现场勘查工作,尽快完成全年预算工作;酒店维修做好工程项目安排;物业要严抓应县幸福新城供热收费工作;滨河一号项目部12月底前完成工程资料整理、签字、盖章、归档,施工用电报停等工作。要求各单位、各部门负责人加强学习相关法律法规,知法、懂法、用法,签订合同、协议及时与公司法律顾问联系,沟通,避免出现违法问题和不必要的损失。

会上吕治国主任宣布集团公司学习活动进入第三期竞聘答辩阶段,通过这种方法发现人才,知人善用,并强调各公司专题片解说稿尽快定稿,各分公司经理准备专题片讲话,尽快将本公司专题片制作完成。



集团召开第二期学习总结会议

10月29日,集团公司召开第二期学习总结会议,各分公司助理以上人员、总公司机关全体、资产公司和农业公司全体管理人员、各分公司财务人员共计90多人参加。

会议由吕治国主任主持,宁日文总经理对第二期座谈会进行总结。总结活动,初步取得了几个方面的成果,随着时间的推移,必定会逐渐发挥出强大的后续效果。一是通过活动,建立了公司发展愿景,确立了共同的目标和一致的价值观念,切实增强了使命感,进一步把广大干部职工的思想统一到集团公司发展战略目标上来,在全公司形成了“凝心聚力谋发展,一心一意搞建设”的良好氛围。二是通过活动,促进了团队学习,集体进步,为培养和造就一大批管理经营和各类技术人才打下了基础。三是通过活动,推动了各项工作创新,不断更新观念,改善思维模式,做到发展有新思路,转型有新突破,工作有新举措,实现发展的速度与质量、结构与效益相统一。四是促进了企业和员工共同发展,使全体员工更加注重自身的学习氛围也越来越浓厚,为公司构建学习型企业文化奠定了坚实的基础。



会上吕主任宣读了《华源集团报》刊登的优秀文章和八篇员工的学习心得体会,孙董事长对文章及作者给予高度评价,并强调今后的工作要在选人、用人、规矩、制度、学习上狠下功夫,公司为大家提供充分展示自我的平台,要干一行爱一行,尽快进入角色,钻研专业知识,提升职业素养。公司上下要高度重视学习,增强自身素质,今后要聘请专业人士进行授课学习,从“要我学习”转变为“我要学习”,从“要我遵守”转变为“我要遵守”。并提出第三期学习活动要采取多种方法,提高职工综合素质,把想干事、勇作为、敢担当的职工提拔到重要岗位,为公司发展出谋划策,为公司的壮大出力流汗。

与会人员通过两期的学习活动,在思想认识、个人素养等方面都有了很大的提高,各分公司的学习氛围也越来越浓厚,为公司构建学习型企业文化奠定了坚实的基础。

(集团通讯组 刘雅宁)

公司召开岗位(职务)竞聘演讲答辩会

11月6日,集团公司华源工业园区举行“弘扬企业文化,构建学习型企业文化”第三期岗位(职务)竞聘演讲答辩会,总公司机关全体、各分公司助理以上人员及财务人员共计90多人参加。

会议由吕治国主任主持,强调了第三期学习活动的目的是发现人才,培养人才,为将来公司发展储备人才。要求演讲答辩的人员目标明确,展示自己竞聘的优势及对目标岗位的工作设想,最终达到共同探讨、共同学习、共同提高的目的。

活动邀请朔州市煤运公司党委办主任史振海讲课,围绕企业文化和企业管理进行深入浅出的阐述。史主任结合多个实例讲述了什么是企业文化,朔州地域文化以及企业文化,并就企业管理结合曾国藩的事迹给我们讲了“五到”、“三忌”,及管理者应该具备的素质:厚重、忍耐、忠诚、勤奋、正派、担当、志气,史主任的精彩演讲使与会人员受益匪浅。

吕主任对此次学习活动进行总结,强调了工作中激励的重要性,要求干部职工加强学习,持续提升工作能力,不断提升创新能力,为公司的健康发展增添强劲动力。

与会人员聚精会神听讲,认真笔记,深刻领会,为以后的竞聘演讲奠定了坚实的基础。

(集团通讯组 刘雅宁)



为具体的工作思路,达到了共同探讨学习的目的。

孙董事长对三位的竞聘演讲给予高度评价,强调学习的重要性,各级干部职工要加强知识学习,提升专业素质与工作能力,避免少知而迷,无知而乱,要把学习、理论与实践相结合,采取走出去请进来的学习培训方式,尤其强调要走出去考察学习先进的管理和经营模式,引进最新的专业动态与知识。要求集团办公室把报刊和网络逐步完善,加大公司形象宣传,并对财务部、预算部、项目部年底工作进行逐一安排。

吕主任对此次学习活动进行总结,强调了工作中激励的重要性,要求干部职工加强学习,持续提升工作能力,不断提升创新能力,为公司的健康发展增添强劲动力。

与会人员聚精会神听讲,认真笔记,深刻领会,为以后的竞聘演讲奠定了坚实的基础。

为公司的健康发展增添强劲动力。

(集团通讯组 刘雅宁)

